

INDICAZIONI OPERATIVE PER IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2017.

1. DIPENDENTI DI CAT. A

FATTORE: Esperienza acquisita e maturata.

INDICATORE 1: Esperienza acquisita.

Al fine di garantire omogeneità nella quantificazione del relativo punteggio, si utilizzerà il seguente criterio:

Descrizione	Punti
Per ogni anno nella posizione economica in godimento proporzionalmente per i residui mesi con arrotondamento a 1 mese per le frazioni superiori a 15 giorni	3

Le frazioni inferiori o pari a 15 giorni non vengono considerate.

Si considera fino ad un massimo di 24 punti.

INDICATORE 2: Arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative.

Ai fini di questo indicatore, rilevano quali parametri di verifica le conoscenze acquisite ed i processi formativi cui il dipendente ha partecipato, che, pertanto, non sono considerati in quanto tali, ma se ed in quanto abbiano determinato un arricchimento professionale.

Si considera fino ad un massimo di 6 punti.

2. DIPENDENTI DI CATEGORIA B e C

(ad esclusione dei passaggi all'ultima posizione di progressione)

FATTORE: Esperienza acquisita e maturata.

INDICATORE 1: Esperienza acquisita.

Al fine di garantire omogeneità nella quantificazione del relativo punteggio, si utilizzerà il seguente criterio:

Descrizione	Punti
Per ogni anno nella posizione economica in godimento proporzionalmente per i residui mesi con arrotondamento a 1 mese per le frazioni superiori a 15 giorni	3

Le frazioni inferiori o pari a 15 giorni non vengono considerate.

Si considera fino ad un massimo di 24 punti.

INDICATORE 2: Arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative.

Ai fini di questo indicatore, rilevano quali parametri di verifica le conoscenze acquisite ed i processi formativi cui il dipendente ha partecipato, che, pertanto, non sono considerati in quanto tali, ma se ed in quanto abbiano determinato un arricchimento professionale.

Si considera fino ad un massimo di 16 punti.

3. DIPENDENTI DI CATEGORIA B e C (per i passaggi alle ultime posizioni economiche) E DIPENDENTI DI CATEGORIA D

FATTORE: Qualificazione e sviluppo professionale.

INDICATORE 1: Qualificazione professionale, abilità applicativa, conoscenza delle procedure acquisite a seguito di esperienza maturata.

ALLEGATO 2)

Ai fini di questo indicatore si considera quale parametro di verifica l'esperienza maturata, che acquista rilevanza nel processo valutativo non come mera permanenza nella posizione economica in godimento, ma se ed in quanto abbia determinato un arricchimento professionale in termini di qualificazione e di acquisizione di abilità applicative e di conoscenza delle procedure.

Ai fini di garantire omogeneità nella quantificazione del relativo punteggio, si adotta la seguente modalità per la pesatura dell'esperienza maturata:

Descrizione	Punti
Per ogni anno nella posizione economica in godimento proporzionalmente per i residui mesi con arrotondamento a 1 mese per le frazioni superiori a 15 giorni	3

Le frazioni inferiori o pari a 15 giorni non vengono considerate.

Si considera fino ad un massimo di 24 punti.

INDICATORE 2: Sviluppo professionale a seguito di conoscenze e di processi formativi.

Si considera fino ad un massimo di 26 punti.