



Dec. di Medaglia d'Oro al V.M.

## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

SETTORE/STAFF

**Finanze – Bilancio - Patrimonio e Fabbricati- SIC -  
Economato- Servizio Personale-Pubblica Istruzione- rete  
Culturale – Politiche di Genere**

---

DECRETO del PRESIDENTE n. **59**

DEL **27/07/2016**

---

OGGETTO: **Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2016:  
autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle  
risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.**

---

Allegati n. 1

L'anno **2016** addì **27** del mese di **luglio** in Massa, nella sede della Provincia di Massa-Carrara, il Presidente f.f. Ugo Malatesta, con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Francesco Loricchio

**ADOTTA**

il Decreto di seguito riportato

**Oggetto : Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2016: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.**

## **IL PRESIDENTE f.f.**

Richiamata la deliberazione n. 229 del 18/10/2012, con la quale la Giunta provinciale ha proceduto alla ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dall'anno 1999 all'anno 2009 ed ha approvato la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente anno 2010 ed anno 2011;

Dato atto che, successivamente, sono state sottoscritte le Intese relative agli anni 2012, 2013, 2014 e 2015;

Vista l'intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999, relativamente all'anno 2016, siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 15/4/2016;

Vista la D.D. n. 894 del 18/5/2016, con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2016, come risulta dall'allegato unito alla medesima determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

Vista altresì la preintesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2016, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale in data 8/6/2016, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

Dato atto che CGIL FP, successivamente alla sottoscrizione di cui al punto precedente, inviava una nota con cui, a seguito di verifica successiva, riscontrava il mancato rispetto dell'accordo sindacale siglato tra Regione Toscana e Organizzazioni sindacali, approvato con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 31 del 26/1/2016, informando che: "in mancanza della dovuta piena armonizzazione dell'intesa ai contenuti dello stesso accordo, non procederemo alla stipula dell'intesa definitiva";

Dato atto che non sussistono comunque motivi per modificare l'indirizzo fornito con il presente atto;

Richiamato l'art. 40, c. 3-ter, D.Lgs. n. 165/2001, che testualmente recita: "Al fine di assicurare la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti applicati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis.";

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999, l'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2016, siglata l'8/6/2016, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009), allegate in copia al presente atto, unitamente allo schema di destinazione delle medesime risorse decentrate 2015, costituenti parte integrante e sostanziale dello stesso (tutto All. B), ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Verificato che il Collegio dei Revisori di questa Amministrazione ha esaminato l'ipotesi di accordo e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di cui sopra, relative all'anno 2016 per il personale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

dirigente, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, anche quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, come si evince dal verbale n. 16, redatto, letto, approvato e sottoscritto l'8/7/1960 (All. C), formulando in proposito parere favorevole;

Visto quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013, in merito all'obbligo di pubblicazione in modo permanente sul sito web dell'amministrazione, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, dei contratti integrativi stipulati, insieme con le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, certificate dal Collegio dei Revisori;

Ritenuto conseguentemente di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2016;

Ritenuto altresì di dare mandato alla Dirigente del Settore Finanze, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, SIC, Economato, Servizio Personale, Pubblica Istruzione, Rete culturale, Politiche di genere di adottare tutti gli atti conseguenti all'applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2016 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni che saranno espresse dal Nucleo di Valutazione e successivamente approvate con Decreto del Presidente della Provincia, in applicazione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e Piano performance 2011, approvato con deliberazione G.P. n. 152 del 22/6/2011 ed integrato con Deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile della Dirigente del Settore Finanze, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, SIC, Economato, Servizio Personale, Pubblica Istruzione, Rete culturale, Politiche di genere, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs 267/2000;

## **DECRETA**

1. di recepire ad approvare quanto riportato nelle premesse e qui richiamato;
2. di prendere atto altresì del verbale del Collegio dei Revisori di questo Ente n. 16 dell'8/7/1960 (All. C), dal quale si evince che il suddetto Collegio ha esaminato l'ipotesi di accordo (All. A) e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, relative all'anno 2016 per il personale dirigente, allegate alla presente deliberazione alla lettera B), controllando, oltre alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, anche quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
3. di approvare la Preintesa dell'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, anno 2016, sottoscritta in data 8/6/2016 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, preintesa qui acclusa quale allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come già specificato;
4. di autorizzare conseguentemente il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica, il Segretario Generale Dr. Francesco Loricchio, alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa raggiunta sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2016, come definita nella pre-intesa (All. A);
5. di dare mandato alla Dirigente del Settore Finanze, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, SIC, Economato, Servizio Personale, Pubblica Istruzione, Rete culturale, Politiche di genere di

adottare tutti gli atti conseguenti alla applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2016 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni che saranno espresse dal Nucleo di Valutazione e successivamente approvate con Decreto del Presidente della Provincia;

6. di disporre la pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione del presente atto e di tutti gli allegati che ne sono parte integrante e sostanziale, in adempimento di quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Presidente f.f.  
Ugo Malatesta

# **ALLEGATO ALL'ATTO**

**Decreto del Presidente n° 59 DEL 27/07/2016**

## **PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO**

( ART. 49 DEL D.lgs 267/2000)

Settore 2 - Finanze – Bilancio - Patrimonio e Fabbricati - SIC – Economato – Servizio Personale -  
Pubblica istruzione - Rete Culturale – Politiche di Genere

(Dr.ssa Claudia Bigi)

**favorevole**

**contrario\***

**\*se contrario, il parere dovrà essere motivato e riportato per iscritto su apposito allegato alla presente proposta.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**ALLEGATO ALL'ATTO**

**Decreto del Presidente n° 59 DEL 27/07/2016**

<b>PROSPETTO REGISTRAZIONI CONTABILI</b>				
<b>P.E.G. anno</b>	<b>U.E.P.:</b>		<b>Acc./ Imp.</b>	<b>Importo €</b>
	<b>E/S</b>	<b>Capitolo/Articolo</b>		

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(ART.49, comma 1, D. Lgs.267 del 18 agosto 2000)**

**(x)** **Visto Positivo di regolarità contabile attestante la  
copertura finanziaria**

**()** **Visto non positivo di regolarità contabile**

**Massa, 27/07/2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Claudia Bigi**

Letto, confermato e sottoscritto  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott.Francesco Loricchio

**IL PRESIDENTE f.f.**  
Ugo Malatesta



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

A

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

## PERSONALE DIRIGENTE PRE INTESA SULL'IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2016

Il giorno otto, mercoledì, del mese di giugno 2016, alle ore 10, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, nell'ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale dell'Area Dirigenza, nelle persone del Segretario Generale - Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dr. Francesco Loricchio, ~~della Dirigente Dr.ssa Claudia Bigi e~~ del Dirigente Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale; è presente la Signora Patrizia Bernieri per l'Organizzazione Sindacale CGIL FP.

L'incontro è convocato per concordare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2016;

### PRE - INTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2016.

Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.



## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

Successivamente sono state sottoscritte le Intese per gli anni 2012, 2013 e 2014.

In data 11 settembre 2015, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2015.

Quindi, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2015 con determinazione dirigenziale n. 3350 del 3/11/2015.

Successivamente, in data 15/4/2016, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2016, tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, e nella L.R.T. n. 82/2015.

Conseguentemente, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2016 con determinazione dirigenziale n. 894 del 18/5/2016.



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

## ANNUALITA' 2016

Si premette che, con Decreto del Presidente n. 80 del 28/7/2015, è stato approvato il nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, che tra l'altro ha proposto il valore della retribuzione di risultato nella percentuale del 18% ed il valore della retribuzione di posizione nella percentuale dell'82%.

Per l'annualità 2015, le parti hanno concordato circa l'individuazione delle percentuali al 16% (per retribuzione di risultato) e 84% (per retribuzione di posizione).

Tali percentuali vengono confermate anche per l'anno 2016.

Si dà atto che il nuovo sistema di pesatura sarà applicato alle tre posizioni dirigenziali presenti nell'Ente all'1/1/2016, alla luce della nuova macrostruttura individuata a seguito della riorganizzazione della Provincia.

Si dà altresì atto che la posizione afferente alla Dirigente del Mercato del Lavoro, in comando presso la Regione Toscana, nonché la posizione della dipendente che beneficia della Conciliazione sottoscritta dalla Provincia di Massa-Carrara e dalla dipendente medesima, in comando presso la Provincia di Reggio Calabria, non saranno soggette a pesatura, quest'ultima in base alla Conciliazione suddetta, e la prima in base alla Convenzione per l'utilizzo degli uffici della Provincia di Massa-Carrara da parte della Regione Toscana per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro (approvata con decreto del Presidente della Provincia n. 147 del 30/12/2015), convenzione che, laddove quantifica il costo complessivo della Dirigente medesima, riporta la retribuzione di posizione ad un importo di € 34.000,00.

Pertanto, l'84% della retribuzione di posizione verrà decurtato degli importi rispettivamente di € 6.167,46 ed € 34.000, per poi essere distribuito in base all'esito della pesatura delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente.

L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) è rimasto invariato rispetto a quello dell'anno 2015.



## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Provincia di Massa-Carrara approverà con proprio decreto le risultanze derivanti dalle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2016.

La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle performance organizzative e individuali dei Dirigenti che verranno operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente ed approvate con Decreto del Presidente.

Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni da effettuare, terrà conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.

La ripartizione del fondo del personale dirigente 2016, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente preintesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Letto, approvato, sottoscritto,

Massa, 8/6/2016

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. FRANCESCO LORICCHIO

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE  
AZIENDALE

DR.SSA CLAUDIA BIGI

ING. STEFANO MICHELA

PER L'O.S. CGIL FP

SIG.RA PATRIZIA BERNIERI

**IPOTESI DI DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2016  
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE  
DIRIGENTE**

DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	135.866,38
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	25.879,31
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 161.745,69



## FONDO RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA ANNO 2016.

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; Circolare R.G.S. n. 25 del 19/7/2012).

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 8/6/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente unico membro: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FP Firmatarie della preintesa: RSA, CGIL-FP. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 16/5/2016 (costituzione del fondo), nonché in data 8/7/2016 (destinazione del fondo). Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato in data 22/6/2011. È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

A seguito dei mutamenti normativi che hanno apportato modifiche ed integrazioni all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010, le risorse della contrattazione decentrata del 2016 (sia per dirigenti, sia per dipendenti) devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Quanto sopra al fine di consolidare i tagli effettuati in precedenza, ossia per il tetto del fondo 2010 e per la riduzione proporzionale dei dipendenti, al fine di giungere al termine del quadriennio 2011-2014 con un fondo "proporzionato" ai dipendenti presenti in servizio.

Il consolidamento delle decurtazioni di cui sopra ammonta a complessivi € 120.048,11.

---

Inoltre, ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015, viene previsto un ulteriore duplice vincolo:

- 1) il totale del salario accessorio non deve superare l'importo dell'anno 2015;
- 2) il totale del salario accessorio va ridotto automaticamente sulla base della riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile sulla base del turn-over vigente.

Il totale del salario accessorio è inferiore all'importo dell'anno 2015; la riduzione proporzionale di cui al punto 2) ammonta ad € 45.918,05.

E' stato altresì riproporzionato il valore relativo all'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L. n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015.

**Alla luce della preintesa cui la presente relazione è allegata, con il presente contratto integrativo si destina il 16% dell'importo complessivo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2016.**

La retribuzione di risultato viene riconosciuta in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance ed alle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto medesimo, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2016, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 894 del 18/5/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	161.745,69
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	161.745,69

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. a)	195.439,09
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. d)	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1 e 3	13.398,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1 e 4	15.298,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1 e 4	16.729,41
CCNL 08-09, art. 5, c. 1 e 4	10.458,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98
CCNL 98-01, art. 26, commi 3 e 6	69.909,59
TOTALE	347.853,66

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), decurt. Fondo € 3.356,97, e art. 1, c. 6	20.141,81
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento delle decurtazioni)	120.048,11
Riduzione proporzionale art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	45.918,05
TOTALE	186.107,97

La parte fissa del fondo è stata costituita a normativa invariata, tranne per l'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, il cui valore è stato riproporzionato a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L. n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, c. 3, CCNL 00-01, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 20.141,82.

Dall'importo totale è stata altresì sottratta la somma corrispondente al consolidamento delle decurtazioni sopra detto, pari ad € 120.048,11, ai sensi del D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione, nonché quella relativa alla riduzione proporzionale ex art. 1, c. 236, L. n. 208/2015.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26, c. 2 CCNL 23/12/1999	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	347.853,66
Risorse variabili	
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>347.853,66</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	186.107,97
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>186.107,97</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	161.745,69
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>161.745,69</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

- retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai CCNL;
- retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai CCNL

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- ✓ maggiore retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura
- ✓ maggiore retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL

### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	135.866,38
Retribuzione di risultato	25.879,31
<b>Totale</b>	<b>161.745,69</b>

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. la Provincia ha rispettato la normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
- b. la Provincia ha rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2015-2016
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. a)	195.439,09	195.439,09	
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. d)	5.627,73	5.627,73	
CCNL 02-05, art. 23, c. 1	5.200,00	5.200,00	
CCNL 02-05, art. 23, c. 3	8.198,42	8.198,42	
CCNL 04-05, art. 4, c. 1	10.296,00	10.296,00	
CCNL 04-05, art. 4, c. 4	5.002,81	5.002,81	
CCNL 06-09, art. 16, c. 1	4.305,60	4.305,60	
CCNL 06-09, art. 16, c. 4	12.423,81	12.423,81	
CCNL 08-09, art. 5, c. 1	5.499,00	5.499,00	
CCNL 08-09, art. 5, c. 4	4.959,63	4.959,63	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. f)	0	0	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98	20.991,98	
CCNL 98-01, art. 26, c. 3	69.909,59	104.864,39	34.954,80
CCNL 98-01, art. 26, c. 5			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	347.853,66	382.808,46	34.954,80
<b>Risorse variabili</b>			
Non sottoposte ad art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010			
<b>Totale risorse variabili</b>			
Totale			
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), e art. 1, c. 6	20.141,81	20.141,82	
Art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento decurtazioni)	120.048,11	120.048,11	
Art. 9, c. 2bis, I e II parte	45.918,05	0	- 45.918,05
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>			
Totale	186.107,97	140.189,93	- 45.918,05
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	347.853,66	382.808,46	34.954,80
Risorse variabili		0	
Decurtazioni	186.107,97	140.189,93	- 45.918,05
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Totale	161.745,69	242.618,53	80.872,85

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2015-2016
Retribuzione di posizione	135.866,38	203.799,56	67.933,18
Retribuzione di risultato	25.879,31	38.818,97	12.939,67
Progettazione, art. 92, c. 5-6, D.Lgs. n. 163/2006			
Artt. 27, c. 9, e 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, economie anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>161.745,69</b>	<b>242.618,53</b>	<b>80.872,85</b>

---

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul Capitolo 031111/1011 del Bil. 2016 corrispondenti ai Capitoli del Bilancio 2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo dell'osservanza dell'art. 9, c. 2-bis, nuova versione, D.L. n. 78/2010 (consolidamento decurtazioni)

- il totale del salario accessorio è inferiore all'importo dell'anno 2015;
- è stato osservato il rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, nuova versione, D.L. n. 78/2010 (consolidamento decurtazioni effettuate nel fondo dell'anno 2014);
- è stata altresì applicata la riduzione proporzionale ex art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 (riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile sulla base del turn-over vigente).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 894 del 18/5/2016, è impegnato ai seguenti capitoli del Bil. 2016 corrispondenti ai capitoli del Bil. 2015:

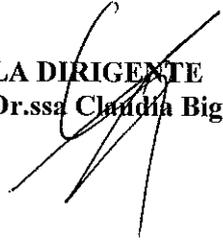
Cap. 031111/1011 (compensi);

Cap. 031111/1023 (oneri riflessi);

Cap. 031711/1222 (IRAP).

---

**LA DIRIGENTE**  
**Dr.ssa Claudia Bigi**



C



# PROVINCIA DI MASSA – CARRARA

PALAZZO DUCALE - PIAZZA ARANCI 54100 MASSA

## COLLEGIO DEI REVISORI

~ ~ ~ ~

Verbale n. 16 del 2016

Il giorno 8 luglio 2016, alle ore 10:00, presso gli uffici dell'Amministrazione, assistito dalla Dott.ssa Claudia Bigi, dirigente del Settore Finanze, Bilancio e Personale, dalla Dott.ssa Biagioni Antonella, P.O. Servizio Personale, si è riunito il Collegio dei Revisori delle persone di:

Dott. Stefano Mendicino	Presidente
Dott. Luca Bartali	Componente
Dott.ssa Daniela Mayer	Componente, assente giustificata

Il Collegio ha ricevuto in data 09/06/2016 la preintesa sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenziale per l'anno 2016, con un costo per l'Ente quantificato in € 161.745,69, al netto degli oneri previdenziali e fiscali.

Da un'analisi della documentazione fornita, incluse le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, il Collegio ha verificato che:

- la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto della contrattazione decentrata;
- le risorse iscritte nel fondo sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo, anche tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015 e nella L.R.T. 82/2015;
- i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio 2016;
- l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dal CCNL.

Il Collegio prende atto che la presente preintesa risulta sottoscritta dalle parti negoziali.

Il Collegio ha verificato la capienza dei capitoli da cui attingere per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato 2016.

Vista la precedente certificazione di questo Collegio del 16/5/2016 circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2016 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Vista l'attestazione di regolarità contabile e dato atto che l'importo del fondo trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa come previsto nella D.D. n. 894 del 18/5/2016;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010, nonché l'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015;

#### CERTIFICA

Che le risorse iscritte nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2016 sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo stesso e che gli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata per l'anno 2016, come esposti nella documentazione sopra richiamata, sono previsti negli stanziamenti di bilancio dell'esercizio.

Copia del presente atto viene trasmessa al Servizio Personale.

Alle ore 10:45 , ha termine la riunione e la seduta viene tolta, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Stefano Mendicino      Presidente

Dott. Luca Bartali            Componente

