



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

SETTORE/STAFF

**PERSONALE**

---

DECRETO del PRESIDENTE n. **125** DEL **16/11/2015**

---

OGGETTO: **Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2014: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.**

---

Allegati n. 3

L'anno 2015 addì 16 del mese di Novembre in Massa, nella sede della Provincia di Massa-Carrara, il Presidente Narciso Buffoni, con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Francesco Loricchio

**ADOTTA**

il Decreto di seguito riportato

**Oggetto: Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2014: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.**

## **IL PRESIDENTE**

Vista la Legge 56/2014 che, all'Art. 1, Comma 55, identifica il Consiglio Provinciale quale "*organo di indirizzo e controllo*" che "*propone all'assemblea lo statuto, approva regolamenti, piani, programmi*"; ed il Presidente quale organo che "*sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti*";

Richiamata la deliberazione n. 229 del 18/10/2012, con la quale la Giunta provinciale ha proceduto alla ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dall'anno 1999 all'anno 2009 ed ha approvato la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente anno 2010 ed anno 2011;

Dato atto che, successivamente, sono state sottoscritte le Intese relative agli anni 2012 e 2013;

Vista l'intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999, relativamente all'anno 2014, siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 14/4/2014;

Vista la D.D. n. 4188 del 9/12/2014, con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2014, come risulta dall'allegato A) unito alla sopradetta medesima determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Vista altresì la preintesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2014, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale in data 9/11/2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999, l'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2014, siglata il 9/11/2015, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009), allegate in copia al presente atto, unitamente allo schema di destinazione delle medesime risorse decentrate 2014, costituenti parte integrante e sostanziale dello stesso (tutto All. B), ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, secondo l'integrazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009;

Verificato che, in data 11/11/2015, il Collegio dei Revisori di questa Amministrazione ha esaminato l'ipotesi di accordo e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di cui sopra, relative all'anno 2014 per il personale dirigente, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, e relativa certificazione degli oneri, secondo l'integrazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, come si evince dal verbale n. 1, redatto, letto, approvato e sottoscritto l'11/11/2015 (All. C), formulando in proposito sostanziale parere favorevole;

Visto quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013, in merito all'obbligo di pubblicazione in modo permanente sul sito web dell'amministrazione, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, dei

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

contratti integrativi stipulati, insieme con le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, certificate dal Collegio dei Revisori;

Ritenuto conseguentemente di poter autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2014;

Ritenuto altresì di dare mandato alla Dirigente del Settore Cultura, Turismo, Pubblica Istruzione, Politiche di genere, Servizio Personale, Formazione professionale, Politiche del lavoro di adottare tutti gli atti conseguenti all'applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2014 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione ed approvate con decreto del Presidente della Provincia n. 115 del 17/9/2015, in applicazione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e Piano performance 2011, approvato con deliberazione G.P. n. 152 del 22/6/2011 ed integrato con Deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica della Dirigente del Settore Cultura, Turismo, Pubblica Istruzione, Politiche di genere, Servizio Personale, Formazione professionale, Politiche del lavoro e di regolarità contabile della Dirigente del Settore Finanze, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, Sic, Provveditorato, Gare e contratti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs 267/2000;

## DECRETA

1. di recepire ad approvare quanto riportato nelle premesse e qui richiamato;
2. di prendere atto altresì del verbale del Collegio dei Revisori di questo Ente n. 1 dell'11/11/2015 (All. C), dal quale si evince che il suddetto Collegio ha esaminato l'ipotesi di accordo (All. A) e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, relative all'anno 2014 per il personale dirigente, allegate alla presente deliberazione alla lettera B), ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, e relativa certificazione degli oneri, secondo l'integrazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, formulando in proposito sostanziale parere favorevole, allegati A), B) e C) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di approvare la Preintesa dell'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, anno 2014, sottoscritta in data 9/11/2015 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, preintesa qui acclusa quale allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come già specificato sopra;
4. di autorizzare conseguentemente il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica, il Segretario Generale Dr. Francesco Loricchio, e la Delegazione Trattante di parte sindacale alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa raggiunta sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2014, come definita nella pre-intesa (All. A);
5. di dare mandato alla Dirigente del Settore Cultura, Turismo, Pubblica Istruzione, Politiche di genere, Servizio Personale, Formazione professionale, Politiche del lavoro di adottare tutti gli atti conseguenti alla applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2014 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione ed approvate con decreto del Commissario straordinario della Provincia n. 115 del 17/9/2015;
6. di disporre la pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione del presente atto e di tutti gli allegati che ne sono parte integrante e sostanziale, in adempimento di quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013;

7. di disporre altresì la trasmissione della relativa documentazione ad Aran e Cnel, secondo la nuova procedura unificata di trasmissione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009;
8. di dare atto che la spesa complessiva, pari ad € 52.865,94, e gli oneri relativi trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di competenza del Bil. 2014;
9. di trasmettere copia del presente atto al Settore Finanza, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, Sic, Provveditorato, Gare e contratti, ed ai Revisori dei conti per quanto di competenza.

Il Presidente  
Narciso Buffoni

**ALLEGATO ALL'ATTO**

**Decreto del Presidente n°            DEL**

**PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO**

( ART. 49 DEL D.lgs 267/2000)

(Dr.ssa \_Marina Babboni)

**favorevole**

**contrario\***

**\*se contrario, il parere dovrà essere motivato e riportato per iscritto su apposito allegato alla presente proposta.**



Letto, confermato e sottoscritto  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Francesco Loricchio

**IL PRESIDENTE**  
Dott. Narciso Buffoni



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

## PERSONALE DIRIGENTE PRE INTESA SULL'IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2014

Il giorno nove, lunedì, del mese di novembre 2015, alle ore 11, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, nell'ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale dell'Area Dirigenza, nelle persone del Segretario Generale - Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dr. Francesco Loricchio, della Dirigente Dr.ssa Claudia Bigi e del Dirigente Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale; è presente la Signora Anna Rita Scarola per l'Organizzazione Sindacale CGIL FP.L'incontro è convocato per concordare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2014.

### PRE - INTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2014.

#### Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

Successivamente sono state sottoscritte le Intese per gli anni 2012 e 2013.

In data 14 aprile 2014, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2014.

Quindi, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2014 con determinazione dirigenziale n. 1775 del 3/6/2014, successivamente integrata con D.D. n. 4188 del 9/12/2014.

## **ANNUALITA' 2014**

Premesso che le posizioni dirigenziali sono retribuite come in precedenza, con la medesima decorrenza del 31/12/2010.

Si richiamano a tale proposito le Deliberazioni G.P. n. 216 del 30/9/2010 e n. 18 del 14/2/2011, nonché i decreti del Presidente della Provincia che hanno attribuito le funzioni ai Dirigenti dell'Ente.

L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) non ha dovuto essere adeguato ai sensi dell'art. 26, c. 1, lett. g), e pertanto la R.I.A. 2014 resta pari ad € 20.615,98.

Il soggetto che beneficia della conciliazione, nel corso dell'anno 2014, si trovava in comando presso la Provincia di Reggio Calabria: ai sensi dell'art. 27, c. 9, e dell'art. 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, si propone che i rimborsi relativi agli anni 2011 e 2012 (accertati in entrata dalla Provincia di Massa-



## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Carrara durante il 2014), provenienti dalla Provincia di Reggio Calabria per retribuzione di posizione dovuta per conciliazione, pari a complessivi € 7.195,59, confluiti nell'importo di costituzione del fondo risorse decentrate in qualità di economie di anni precedenti non soggette a limitazione ex L. n. 122/2010, siano destinati per il 2014 alla retribuzione di risultato da erogarsi secondo i criteri concordati.

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

In data 17 settembre 2015, il Presidente della Provincia di Massa-Carrara, con proprio decreto n. 115/2015, ha approvato le risultanze derivanti dalle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2014.

La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle performance organizzative e individuali dei Dirigenti operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente, approvate dal sopra citato Decreto del Presidente n. 115 del 17/9/2015.

Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni effettuate, ha tenuto conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.

La Delegazione Trattante così riunita, in relazione alla destinazione del fondo anno 2014, prende atto che non può essere contrattato alcun altro elemento



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

relativo all'indennità di risultato 2014, per l'avvenuto pagamento dell'indennità di posizione.

Conseguentemente, la ripartizione del fondo medesimo, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente preintesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.

La CISL, pur condividendo l'impianto della destinazione delle risorse e delle relative percentuali che ne discendono, si riserva di valutare l'impatto sulle singole posizioni dirigenziali, con particolare riferimento alle risultanze delle valutazioni ai fini della retribuzione di risultato.

Letto, approvato, sottoscritto

Massa, 9/11/2015

**PER LA PARTE PUBBLICA**

IL PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. FRANCESCO LORICCHIO

**PER LA RAPPRESENTANZA  
SINDACALE AZIENDALE**

DR.SSA CLAUDIA BIGI

ING. STEFANO MICHELA

**PER L'O.S. CGIL FP**

SIG.RA ANNA RITA SCAROLA

ALL. A)

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2014 PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE  
DIRIGENTE**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 193.215,21
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 45.670,35
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI non soggette a limitazione ex L. n. 122/2010	€ 7.195,59
RETRIBUZIONE DI RISULTATO TOTALE	€ 52.865,94
PROGETTAZIONE ART. 92, C. 5- 6, D.Lgs. 163/2006	€ 11.775,32
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 257.856,47

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster in the lower right quadrant of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names of individuals.



## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

**Fondo risorse decentrate della dirigenza anno 2014. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** (art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001; Circolare n. 25 del 19/7/2012).

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 9/11/2015</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente unico membro: Segretario Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A., CGIL-FP, CISL-FP, UIL FP. Firmatarie della preintesa: R.S.A., CGIL-FP. Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/11/2015
		Nessun rilievo.....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: in particolare, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/6/2014. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato approvato in data 22/6/2011.
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

### **Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

A seguito della riduzione dell'importo complessivo derivante dall'applicazione delle decurtazioni di cui all'art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010, con il presente contratto integrativo si destina il 25,07% dell'importo complessivo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2014.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance ed alle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto medesimo, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2014, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 4188 del 9/12/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	238.885,56
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	18.970,91
<b>Totale risorse</b>	<b>257.856,47</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. a)	195.439,09
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. d)	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1 e 3	13.398,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1 e 4	15.298,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1 e 4	16.729,41
CCNL 08-09, art. 5, c. 1 e 4	10.458,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.615,98
CCNL 98-01, art. 26, commi 3 e 6	104.864,39
<b>TOTALE</b>	<b>382.432,46</b>

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), decurt. Fondo € 3.356,97, e art. 1, c. 6	23.498,79
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, I parte, decurt. Fondo rispetto al limite 2010	9.793,48
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, II parte, decurt. Fondo per riduzione percentuale di personale rispetto al 2010	110.254,63
<b>TOTALE</b>	<b>143.546,90</b>

In particolare, la costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (art. 9, D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010).

La parte fissa del fondo è stata costituita a normativa invariata.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, c. 3, CCNL 00-01, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 23.498,79.

Dall'importo totale è stata altresì sottratta la somma necessaria per riportare la parte fissa del fondo 2014 all'importo dell'anno 2010 (€ 9.793,48), ex art. 9, c. 2bis, prima parte, D.L. n. 78/2010, nonché l'importo derivante dalla riduzione del personale in servizio (€ 110.254,63), corrispondente alla riduzione del 31,5789%, ex art. 9, c. 2bis, seconda parte, D.L. n. 78/2010, secondo il metodo di calcolo contenuto nella Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 12 del 15/4/2011.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006, quote per progettazione	11.775,32
Artt. 27, c. 9, e 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, economie anni precedenti	7.195,59
<b>TOTALE</b>	<b>18.970,91</b>

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	382.432,46
Risorse variabili	18.970,91
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>401.403,37</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	143.546,90
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>143.546,90</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	238.885,56
Risorse variabili	18.970,91
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>257.856,47</b>

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

- retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai CCNL;
- retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- ✓ maggiore retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura;
- ✓ maggiore retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	193.215,21
Retribuzione di risultato	45.670,35
Incentivi per progettazione	11.775,32
Artt. 27, c. 9, e 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, economie anni precedenti	7.195,59
<b>Totale</b>	<b>257.856,47</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. la Provincia ha rispettato la normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
- b. la Provincia non ha rispettato il patto di stabilità interno;
- c. la Provincia ha rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. a)	195.439,09	195.439,09	0	195.439,09
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. d)	5.627,73	5.627,73	0	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1	5.200,00	5.200,00	0	5.200,00
CCNL 02-05, art. 23, c. 3	8.198,42	8.198,42	0	8.198,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1	10.296,00	10.296,00	0	10.296,00
CCNL 04-05, art. 4, c. 4	5.002,81	5.002,81	0	5.002,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1	4.305,60	4.305,60	0	4.305,60
CCNL 06-09, art. 16, c. 4	12.423,81	12.423,81	0	12.423,81
CCNL 08-09, art. 5, c. 1	5.499,00	5.499,00	0	5.499,00
CCNL 08-09, art. 5, c. 4	4.959,63	4.959,63	0	4.959,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. f)	0	0	0	0
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.615,98	20.615,98	0	17.536,44
CCNL 98-01, art. 26, c. 3	104.864,39	104.864,39	0	104.864,39
CCNL 98-01, art. 26, c. 5	0	0	0	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	382.432,46	382.432,46	0	379.352,92
<b>Risorse variabili</b>				
Non sottoposte ad art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010	18.970,91	0	- 18.970,91	11.479,76
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	18.970,91	0	- 18.970,91	11.479,76
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), e art. 1, c. 6	23.498,79	23.498,79	0	30.212,73
Art. 9, c. 2bis, I parte	9.793,48	9.793,48	0	
Art. 9, c. 2bis, II parte	110.254,63	91.878,68	- 18.375,95	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
Totale	143.546,90	125.170,95	- 18.375,95	30.212,73
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	382.432,46	382.432,46	0	379.352,92
Risorse variabili	18.970,91	0	- 18.970,91	11.479,76
Decurtazioni	143.546,90	125.170,95	- 18.375,95	30.212,73
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Totale	257.856,47	257.261,51	- 594,96	360.619,95

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
Retribuzione di posizione	193.215,21	197.171,67	3.956,46	280.905,73
Retribuzione di risultato	45.670,35	60.089,84	14.419,49	68.234,46
Progettazione, art. 92, c. 5-6, D.Lgs. n. 163/2006	11.775,32	0	- 11.775,32	11.479,76
Artt. 27, c. 9, e 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, economie anni precedenti	7.195,59	0	- 7.195,59	0
<b>Totale</b>	<b>257.856,47</b>	<b>257.261,51</b>	<b>- 594,96</b>	<b>360.619,95</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul Capitolo 031111/1011 del Bil. 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, nel complesso delle risorse stabili e variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 31,5789%.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 4188 del 9/12/2014, è impegnato al capitolo 031111/1011 del bilancio 2014 e precisamente agli impegni 58, 59 e 406.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 031111/1023 del bilancio 2014 e precisamente agli impegni 205 e 231.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 031711/1222 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 173.

**LA DIRIGENTE**  
**Dr.ssa Marina Babboni**





# PROVINCIA DI MASSA -CARRARA

PALAZZODUCALE-PIAZZAARANCIS4100MASSA

## COLLEGIO DEI REVISORI

≈ ≈ ≈ ≈

### Verbale n. 1 del 2105

Il giorno 11 novembre 2015, alle ore 13:30, presso gli uffici dell'Amministrazione, assistito dalla Dott.ssa Claudia Bigi, dirigente del Settore Finanze e Bilancio, e dalle Dott.sse Michela Dazzi, Funzionario Contabile, Antonella Biagioni, P.O. Servizio Personale, si è riunito il Collegio dei Revisori delle persone di:

Dott. Stefano Mendicino	Presidente
Dott. Luca Bartali	Componente
Dott.ssa Daniela Mayer	Componente (assente giustificata)

Il Collegio premesso che:

- L'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 e successivi aggiornamenti disciplina i canali di finanziamento del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'Area Dirigenziale. La costituzione del Fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla citata norma, è atto unilaterale dell'Amministrazione. La ripartizione delle risorse presenti sul Fondo è, invece, oggetto di contrattazione decentrata fra l'Amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.
- In relazione al Fondo per l'anno 2014 della Dirigenza trova applicazione il disposto dell'articolo 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, secondo cui "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", termine prorogato fino al 31.12.2014 dall'art. 1 comma lett a) e dall'art. 1 comma 456 della legge 27/12/2013 n. 147.
- La Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, con la quale ha specificato la portata applicativa dell'intero articolo 9 del DL 31 maggio 2010 n. 78. La

circolare, innanzitutto, ha rilevato che l'articolo 9, comma 2bis, fa riferimento alle risorse destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento. La medesima circolare disciplina anche sulle modalità di calcolo della riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio, specificando che tale riduzione "possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno". La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

- Il Collegio dei Revisori ha ricevuto in data 10 novembre 2015 la preintesa di ipotesi dell'utilizzo del Fondo per le Retribuzioni di Posizione e di Risultato dell'Area Dirigenziale per l'anno 2014, con un costo per l'Ente quantificato in € 257.856,47, al netto degli oneri previdenziali e fiscali.
- Da un'analisi della documentazione fornita, inclusa la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria, il Collegio ha verificato che:
  - la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto della contrattazione decentrata;
  - le risorse iscritte sul Fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo;
  - i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2014 sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio 2014;
  - l'erogazione del Fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dal CCNL;
- Il Collegio prende atto che la presente preintesa risulta sottoscritta dalle parti negoziali.
- Il Collegio ha verificato la capienza dei capitoli da cui attingere per la corresponsione dell'indennità di risultato 2014.

Considerato che:

- l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 (Finanziaria 2007) impone all'Ente di assicurare una riduzione della spesa di personale, attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale. Il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'Area Dirigenziale, anno 2014, si pone in un contesto in cui viene rispettato il principio posto dall'art. 1 c. 557 della Finanziaria 2007 stante che è:
  - in linea con i vincoli di finanza pubblica, considerato che si inquadra in un contesto finanziario di progressiva riduzione annua della spesa del personale dell'Ente, anche in

funzione dei relativi stanziamenti di spesa previsti da questo Ente per l'esercizio 2014;

- compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010);
- lo stanziamento del Fondo in esame non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio dell'Ente e non prevede alcuna maggiore spesa rispetto a quanto approvato con il bilancio di previsione dell'esercizio 2014 e successive variazioni e assestamento.

Vista l'attestazione di regolarità contabile e dato atto che l'importo del fondo trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del bilancio come elencati nella sopra richiamata determinazione dirigenziale n. 4188 del 09.12.2014;

Visti gli artt. 40, comma 3, quinquies e 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;

#### CERTIFICA

che le risorse iscritte al Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo stesso e che gli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata per l'anno 2014, come esposti nella documentazione sopra richiamata, sono previsti negli stanziamenti di bilancio dell'esercizio.

Copia del presente atto viene trasmesso all'Ufficio del Personale.

Alle ore 14:15 ha termine la riunione e la seduta viene tolta, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Stefano Mendicino

Presidente

Dott. Luca Bartali

Componente