



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

PERSONALE NON DIRIGENTE INTESA-PONTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', ANNO 2018.

Il giorno 21 dicembre 2018, VENERDI, alle ore 10, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale al fine di dare copertura contrattuale ai trattamenti accessori già previsti dai contratti decentrati precedenti, relativamente all'anno 2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa.

A tal fine (tenuto conto che l'ultimo contratto integrativo quadriennale, parte normativa, stipulato in data 7/10/2014, ha riguardato il periodo 2014-2017, e l'ultimo contratto integrativo, parte economica, stipulato in data 21/11/2017, ha riguardato l'anno 2017), le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Quindi, le parti prendono atto che il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui al CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, stipulato in data 21/5/2018, e convengono che la destinazione delle risorse medesime verrà definita in attuazione della clausola di ultra attività del precedente contratto integrativo.

Le parti convengono altresì di avviare al più presto le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti concordano inoltre che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano successivamente e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Con la Preintesa, siglata in data 17/12/2018, le Parti hanno ipotizzato l'utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2018.

Il Decreto del Presidente della Provincia n. 111 del 20/12/18 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta preintesa.

Le Parti ribadiscono a questo punto l'intenzione di stipulare un'"intesa-ponte" avente lo scopo di distribuire le risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti decentrati precedenti, con l'impegno di avviare al più presto le trattative per il recepimento del nuovo CCNL 21/5/2018, dando nel frattempo copertura contrattuale a tutti quei trattamenti accessori che, appunto, sono già previsti dai contratti decentrati precedenti. Tale intesa ha quindi validità ed efficacia dall'1/1/2018 al 31/12/2018, ed ha per oggetto la sola parte economica relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa.

Pertanto, le parti concordano che, per il finanziamento degli istituti di parte stabile del fondo salario accessorio anno 2018, i valori di riferimento sono quelli che risultano dallo schema di utilizzo delle risorse finanziarie delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2018, facente parte integrante e sostanziale della presente intesa.

dati lavoro

Proble
Per DECE GA CEL DECCA P.M. MASSA
Dir. FP
Dir. P.M.
Dir.

CIO' PREMESSO, LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE:

INTESA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', ANNO 2018,

con la quale viene stabilito quanto segue:

Art. 1 Le Parti recepiscono tutto quanto riportato nella premessa del presente accordo e richiamano il CCDI del personale non dirigente, quadriennio 2014-2017, parte normativa (sottoscritto il 7/10/2014), che regola gli istituti contrattuali del rischio, disagio, reperibilità;

Art. 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili determinata dall'Amministrazione provinciale con la D.D. n. 2062 del 5/12/2018, con la quale, a seguito di ricognizione e verifica a consuntivo dell'utilizzo di risorse di parte stabile del fondo 2017, nonché di risparmi di straordinario parimenti relativi all'anno 2017, si è proceduto all'accertamento delle somme non utilizzate (come certificate del Collegio dei Revisori dei conti) ed alla conseguente rideterminazione della costituzione del fondo anno 2018, tenendo anche conto delle comunicazioni dei dirigenti dei Settori 2 e 3, che hanno individuato ulteriori somme al fine di incrementare le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale;

Art. 3 Le Parti danno atto che, alla luce dei criteri contenuti nel CCNL 21/5/2018 e nel CCDI, quadriennio 2014-2017, parte normativa, e delle dichiarazioni effettuate dai competenti dirigenti circa il personale che attua prestazioni lavorative caratterizzate da condizioni di rischio, ovvero che ha diritto a percepire l'indennità maneggio valori e l'indennità di reperibilità, sono destinati i seguenti importi per remunerare gli istituti sotto indicati:

Indennità di rischio € 18.000,00

Indennità maneggio valori € 400,00

Indennità di mansione al centralinista non vedente € 1.140,00

Indennità di turno e reperibilità € 70.000,00;

Art. 4 Dipendenti del Mercato del Lavoro

1. Le Parti prendono atto che, all'interno dell'utilizzo del fondo, la cifra complessiva di € 15.602,14 (importo comprensivo del trattamento accessorio spettante alla data del 31/12/2015 ai dipendenti del Mercato del Lavoro, esclusa la retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa (in osservanza dell'art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018), per metà anno 2018, in quanto i medesimi sono stati trasferiti all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego dal 28/6/2018, ai sensi della L.R.T. n. 28/2018) risulta vincolata, ai

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Cisl FP
Lombi Antonio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
PER DESSA CGIL DELLA PIAZZA PASARIO
[Handwritten signature]

destinati ad implementare la produttività individuale dell'anno successivo se conformi alle disposizioni contrattuali, in applicazione delle disposizioni vigenti presso questa Amministrazione provinciale nel regolamento di organizzazione, nel sistema di valutazione e nel piano triennale ed annuale della performance;

Art. 9 Le Parti concordano di avviare, entro il 31/3/2019, le trattative per il recepimento del nuovo contratto nazionale del 21/5/2018, in particolare per ciò che riguarda gli istituti del fondo risorse decentrate che troveranno attuazione con riferimento all'anno 2019;

Art. 10 Le Parti concordano altresì che, nell'anno 2019, verrà data attuazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, destinate ad una quota limitata di dipendenti, in modo selettivo, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2016/2017/2018. Le somme necessarie a finanziare le PEO saranno prelevate dalle risorse stabili (gli oneri sono comprensivi della tredicesima mensilità) in misura non inferiore al 40% delle stesse, al netto delle risorse necessarie per gli istituti finanziati con parte stabile del fondo. Per poter accedere alla progressione economica successiva, è necessaria la permanenza nella posizione economica precedente di almeno 48 mesi.

Art. 11 Le Parti ribadiscono la volontà, già espressa in sede di stipula dell'intesa definitiva sul fondo risorse decentrate dell'anno 2017 con riferimento all'anno 2018, di attivare l'istituto delle specifiche responsabilità a partire dall'esercizio 2019, da disciplinare nell'Intesa annuale sull'utilizzo delle risorse integrative, subordinatamente all'esistenza delle necessarie risorse economiche.

Art. 12 La Parte pubblica si impegna ad approvare la nuova disciplina sulla misurazione e valutazione delle performance del personale, che preveda tra l'altro una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, al momento in corso di predisposizione, entro il 31/3/2019;

Art. 13 Le Parti infine concordano di approvare, in base a quanto sopra espresso, l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2018 personale non dirigente come risulta nel prospetto allegato alla presente intesa.

Vista

Per FP
Per CGIL
Per DECCA PIRA
Per STASSO

Per DECCA PIRA STASSO

Massa,

21/12/2018

PER LA PARTE PUBBLICA

Meta Longo

PER LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE AZIENDALE

Luigi

Diacella

Art. FP

Diacella

Carabinieri
[Signature]
Art. FP

PER DELEGA CGIL DELLA PIAVASSO

[Signature]

Gianni Antonio

Rosita

Demetrio

UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018			
RIFERIMENTI CONTRATTUALI			
Parte stabile	€ 388.323,75		Utilizzo
Art.17 CCNL 1/4/1999	c. 2, lett. b)	Progressione orizzontale comma 2 lettera b) (compresa applicazione ultima PEO quota per mantenere la fascia retributiva già attribuita negli esercizi precedenti)	143.248,00
	c. 2, lett. d)	Indennità di rischio	18.000,00
		Indennità maneggio valori	400,00
		Indennità di turno, reperibilità	70.000,00
	c. 2, lett. e)	Indennità di disagio	0,00
c. 2, lett. d)	Indennità di mansione al centralinista non vedente	1.140,00	
	c. 3	Indennità di direzione (ex ottave qualifiche) comma 3, ad incremento delle risorse di cui al comma 2 lett. C)	775,00
ART. 33 CCNL 22.1.2004		Indennità di comparto comma 4, lett. b)	62.899,00
L.R.T. n.82/2015 e s.m.i. , art. 4 c.28		Somme destinate al trattamento accessorio spettante ai dipendenti Mercato Lavoro	15.602,14
Totale utilizzo risorse decentrate stabili			€ 312.064,14
Differenza tra costituzione stabile ed utilizzo stabile			€ 76.259,61
Parte variabile	€ 122.163,89		
Art. 17 CCNL 1/4/1999	c.2, lett. g)	D.Lgs. n. 163/2008 - Avvocatura - Applicazione art. 443, L. n. 449/97	82.565,59
Art. 17 CCNL 1/4/1999	c. 5	Economie fondo anno precedente	20.871,95
Art. 17 CCNL 1/4/1999	c. 5	Economie risorse accessorie spettanti ai dipendenti Mercato del Lavoro	1.818,58
Art. 14 CCNL 1/4/1999	c. 4	Economie fondo straordinario confluite	16.907,77
TOTALE risorse decentrate variabili			€ 122.163,89
Differenza tra costituzione variabile ed utilizzo variabile			€ 37.779,72
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE 2018			€ 114.039,33

PER DELEGA CGIL DECCA PINA TRASSO

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le Parti danno atto che, fino alla definizione del CCI 2019-2021, continueranno ad applicarsi le disposizioni contenute nel CCDI quadriennale 2014-2017, stipulato in data 7/10/2014.

PARTI PUBBLICA
Pich...
Kou...
Kou...

RAPPRESENTANTI SINDACALI
[Signature]

[Signature]

ciò FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PER IL CGIA CGIL DELLA PROV. DI...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 17/12/2018 Contratto 21/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Dr. Pietro Leoncini Componenti: Dirigente Dr.ssa Claudia Bigi, Dirigente Ing. Stefano Michela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, R.S.U. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, R.S.U. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica: utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori il 22/11/2018 (relativamente alla costituzione del fondo), nonché in data 18/12/2018 (destinazione del fondo). Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (approvazione con Decreto del Presidente n. 84 del 5/9/2018).
		In data 31/1/2018, è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.
		L'erogazione della retribuzione accessoria sarà effettuata dopo che la Relazione della Performance sarà stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. Quindi, le parti prendono atto che il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui al CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, stipulato in data 21/5/2018, e convengono che la destinazione delle risorse medesime verrà definita in attuazione della clausola di ultra attività del precedente contratto integrativo. A tal fine è stato convenuto di stipulare un'"intesa-ponte" relativa alla sola parte economica ed avente lo scopo di distribuire le risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti.

- Articolo 1 Viene richiamata la normativa vigente e recepiti i contenuti delle premesse.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2062 del 5/12/2018.
- Articolo 3 Le Parti danno atto della ripartizione delle risorse da destinare agli istituti relativi alle indennità quali rischio, turno, reperibilità, ecc.
- Articolo 4 Tratta dei dipendenti del Mercato del Lavoro, che operano in avvalimento a Regione Toscana, e delle risorse loro destinate, esclusa la retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa, in osservanza dell'art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018. Le Parti prendono atto che una parte di utilizzo del fondo risulta vincolata per essere specificamente destinata al personale in argomento, ex art. 28 della L.R.T. n. 82/2015 e s.m.i., che nel 2018 sarà pari ad € 15.602,14, in quanto gli stessi sono stati trasferiti all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego dal 28/6/2018, ai sensi della L.R.T. n. 28/2018. Le Parti danno altresì atto che risulta un'economia delle risorse accessorie spettanti ai dipendenti medesimi relativa all'anno 2017, pari ad € 1.818,58, che sarà utilizzata ad incremento della produttività loro spettante ai sensi del presente articolo.
- Articolo 5 Le Parti si danno reciprocamente atto degli importi delle risorse disponibili alla contrattazione (costituite da risorse di parte stabile rese disponibili nel medesimo esercizio, economie fondo anno precedente ed economie fondo straordinario confluite).
- Articolo 6 Le Parti definiscono l'utilizzo delle suddette risorse.
- Articolo 7 Le Parti concordano sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018 per l'incentivazione della produttività individuale tramite il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, nonché in osservanza delle regole dettate dalla normativa in vigore.
- Articolo 8 Le stesse concordano altresì che eventuali risparmi delle risorse di parte stabile dovuti ad eventi eccezionali non prevedibili, accertati successivamente in sede di ricognizione, saranno destinati ad implementare la produttività individuale dell'anno successivo se conformi alle disposizioni contrattuali, in applicazione delle disposizioni vigenti presso questa Amministrazione provinciale nel regolamento di organizzazione, nel sistema di valutazione e nel piano triennale ed annuale della performance.
- Articolo 9 Le Parti concordano di avviare, entro il 31/3/2019, le trattative per il recepimento del nuovo CCNL del 21/5/2018, in particolare per quanto riguarda gli istituti del fondo risorse decentrate integrative che trovano attuazione con riferimento all'anno 2019.
- Articolo 10 Le Parti concordano che nel 2019 verrà attuato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, finanziate con risorse di parte stabile, in misura non inferiore al 40% delle stesse, e a seguito di permanenza nella posizione economica precedente di almeno 48 mesi.
- Articolo 11 Le Parti ribadiscono la volontà di attivare l'istituto delle specifiche responsabilità, subordinatamente all'esistenza delle necessarie risorse economiche.
- Articolo 12 La Parte pubblica si impegna ad approvare la nuova disciplina sulla misurazione e valutazione delle performance del personale, che preveda tra l'altro una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, al momento in corso di predisposizione, entro il 31/3/2019.
- Articolo 13 Le Parti infine concordano di approvare, in base alle considerazioni di cui sopra, l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018 personale non dirigente come risulta nel prospetto allegato alla presente intesa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra sintetizzati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	114.039,33
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche con arretrati CCNL 2016-2018	143.248
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità mansione centralinista non vedente	89.540
Art. 17, c. 3 – Indennità direzione ex VIII Q.F.	775
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	82.565,59
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	62.899
Art. 14, c. 4, CCNL 1/4/1999 (economie fondo straordinario) ed Art. 17, c. 5, CCNL 1/4/1999 (economie fondo anno precedente)	37.779,72
Art. 17, c. 5, CCNL 1/4/1999 (economie fondo anno precedente destinate a personale del Mercato del Lavoro)	1.818,58
Somme destinate a personale Mercato del Lavoro	15.602,14
Totale	548.267,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 125 del 26/5/2011), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 152 del 22/6/2011).

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività individuale, si attende un miglioramento della complessiva performance del personale, riconoscendosi l'erogazione delle relative indennità in base all'effettivo contributo aggiuntivo del personale medesimo al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, nonché al mantenimento dei servizi prestati dall'Amministrazione, in considerazione della diminuzione del personale in servizio e del blocco delle assunzioni per le Province.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018)

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2062 del 5/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 – art. 67, c. 2, CCNL 2016-2018 – unico importo consolidato, al netto della retribuzione di posizione e risultato delle P.O. (destinato anno 2017)	829.670,75
Risorse stabili escluse dal limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	6.229
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	10.088
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	112.075,89
Totale risorse	958.063,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018, l'Ente ha determinato l'unico importo consolidato delle risorse stabili in € 829.670,75.

Le voci considerate sono quelle inserite nella tabella sottostante:

Descrizione	Importo
CCNL 2002-2005, art. 31, c. 2 (unico importo consolidato 2003)	623.065,32
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	39.263,78
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	31.664,34
CCNL 22/1/2004, art. 32, c. 7	12.665,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.438,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	43.240,16
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	103.631,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.303,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
TOTALE	903.272

Come previsto dall'art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018, dall'importo di € 903.272 sono state portate in diminuzione le risorse, pari ad € 73.601,25, che l'Ente ha destinato nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, ivi compresa la retribuzione di posizione e risultato della Posizione Organizzativa del Mercato del Lavoro per metà anno 2018 (pari ad € 3.873,75).

Pertanto, l'unico importo consolidato ammonta ad € 829.670,75.

In applicazione dell'art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018, è inserito l'importo di € 6.229,00 a titolo di differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

Quest'ultimo importo, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato al limite di crescita dei fondi ai sensi delle norme vigenti.

Quindi, il suddetto totale delle risorse stabili da contratto ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017, risulta così scorporato:

TOTALE RISORSE STABILI 2018 DA CONTRATTO di cui	€ 835.899,75
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	€ 829.670,75
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	6.229,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contributi utenza (soggetto al limite di crescita dei fondi perché attività ordinariamente resa)	10.088
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (non soggetto al limite)	72.477,59
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario (non soggetto al limite)	16.907,77
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente (non soggetto al limite)	22.690,53
Totale	122.163,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	835.899,75
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite fondo 2015 parte fissa)	
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (decurtazione del fondo per superamento limite 2016)	60.271
Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010: consolidamento decurtazioni sulle risorse stabili anni 2011-2014)	147.287
L. n. 56/2014 e normativa Regione Toscana: riduzione sulle risorse stabili per trasferimento funzioni e trasferimento dipendenti tramite Portale mobilità D.F.P.)	240.018
Totale riduzioni di parte stabile	447.576
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	447.576

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	835.899,75
Risorse variabili	122.163,89
Totale fondo tendenziale	958.063,64
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	447.576
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	447.576
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	388.323,75
Risorse variabili	122.163,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione	510.487,64

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 224.342,72 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.899
Progressioni orizzontali (storiche, con arretrati 2016-2018)	143.248
Indennità di direzione (ex VIII Q.F.)	775
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Somme destinate a dipendenti del Mercato del Lavoro	15.602,14
Economia anno 2017 destinata a produttività dipendenti Mercato Lavoro	1.818,58
Totale	224.342,72

Le somme suddette sono già regolate dal previgente CCDI, sono effetto di disposizioni di CCNL, di leggi statali e regionali, nonché di progressioni economiche orizzontali storiche con arretrati ex CCNL 21/5/2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 286.144,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	70.000
Indennità di rischio	18.000
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	400
Indennità mansione centralinista non vedente	1.140
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) e lett. d), CCNL 01.04.1999	82.565,59
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	114.039,33
TOTALE	286.144,92

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	224.342,72
Somme regolate dal contratto	286.144,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	510.487,64

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 388.323,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII Q.F., somme destinate ai dipendenti del Mercato del Lavoro) ammontano ad € 224.342,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017-2018
Risorse stabili SOGGETTE al limite			
CCNL 21/5/2018 – art. 67, c. 2			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	623.065,32	623.065,32	
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	39.263,78	39.263,78	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	31.664,34	31.664,34	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.438,28	34.438,28	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	43.240,16	43.240,16	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	103.631,85	103.631,85	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.303,20	15.303,20	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	12.665,73	12.665,73	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
Totale risorse stabili soggette al limite	903.272,66	903.272,66	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite, art. 67, c. 2, CCNL 21/5/2018 (differenziali progressioni economiche orizzontali, art. 67, c. 2, lett. b)		6.229,00	- 6.229,00
Totale risorse stabili			
Totale	903.272,66	909.501,66	- 6.229,00

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017-2018
Risorse variabili			
<i>Poste variabili soggette al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	10.088	10.088	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	67.587	72.477,59	- 4.890,59
Art. 15, comma 1, lett. d)			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	15.501	16.907,77	- 1.406,77
Somme non utilizzate l'anno precedente	19.305	22.690,53	- 3.385,53
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	112.481	122.163,89	- 9.682,89
<i>Decurtazioni del Fondo parte stabile</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.		73.601,25	73.601,25
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Rispetto del limite fondo 2015 parte stabile			
Art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017: riduzione proporzionale (parte stabile) alla cessazione del personale in servizio nell'anno 2016 sull'importo del fondo 2015	60.271	60.271	
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010: consolidamento decurtazioni sulle risorse stabili	147.286,55	147.286,55	
L. n. 56/2014, normativa Regione Toscana e D.M. 14/9/2015: riduzioni sulle risorse stabili per trasferimento funzioni e mobilità tramite portale D.F.P.	224.075	240.018	15.943
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	431.632,55	521.176,80	89.544
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	903.272,66	909.501,66	- 6.229
Risorse variabili	112.481	122.163,89	- 9.682,89
Decurtazioni	431.632,55	521.176,80	89.544
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	584.121	510.487,64	73.633

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017-2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	63.892	62.899	993
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	113.770	143.248	- 29.478
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (per il 2017 contiene anche l'indennità di VIII Q.F.)	70.502,50		70.502,50
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Indennità di direzione (ex VIII Q.F.)		775,00	- 775,00
Somme destinate a dipendenti Mercato del Lavoro	38.951,79	15.602,14	23.349,65
Economie fondo anno precedente destinate a personale del Mercato del Lavoro		1.818,58	- 1.818,58
Totale	287.116,29	224.342,72	62.773,57
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Nuove progressioni orizzontali	35.882,22		35.882,22
Indennità di turno e reperibilità	90.000	70.000	20.000
Indennità di rischio	18.000	18.000	
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori	400	400	
Indennità di mansione centralinista non vedente	1.140	1.140	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) e lett. d) del CCNL 01.04.1999	77.675	82.565,59	- 4.890,59
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	73.907,40	114.039,33	- 40.131,93
Totale	297.004,62	286.144,92	10.859,70
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	287.116,29	224.342,72	62.773,57
Regolate dal decentrato	297.004,62	286.144,92	10.859,70
Ancora da regolare			
Totale	584.121	510.487,64	73.633

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo 2018

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura finanziaria nei Capitoli 3111084, 3111287 e 41113084 del Bil. 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate integrative è costante.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura finanziaria ai Cap. 3111085, 3110085, 3111285 e 41113081 del Bil. 2018.

Le somme per Irap trovano copertura ai Cap. 3171002, 3171202 e 41173002 del Bil. 2018.

Le somme per compensi professionali e per servizi aggiuntivi (nonché i relativi oneri riflessi ed Irap) trovano copertura negli stanziamenti di spesa relativi allo svolgimento delle attività cui detti incentivi sono correlati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che risultano rispettati i limiti prescritti per il fondo 2018

Il fondo 2018, come definitivamente determinato, risulta rispettoso sia delle disposizioni contrattuali per la costituzione del fondo, sia delle disposizioni legislative dettate per il contenimento del trattamento accessorio del personale.

Il fondo 2018 risulta pertanto rispettoso del limite disposto dall'art. 1, commi da 557 a 557-quater, L. n. 296/2006, in materia di contenimento delle spese di personale.

Ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 e della Circolare n. 8/2015 della ragioneria Generale dello Stato, le risorse della contrattazione decentrata a partire dall'anno 2015 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014: le suddette riduzioni ammontano ad € 147.287 e tale decurtazione è stata quindi applicata al fondo 2018.

Dalla vigente normativa sono altresì discese ulteriori decurtazioni, come di seguito indicato:

1. ai sensi della L. n. 56/2014 (c.d. Delrio) e susseguente normativa regionale di applicazione, è stata operata la riduzione sulle risorse stabili del fondo 2018 per il trasferimento di funzioni ad altri Enti e per le ultime mobilità tramite il Portale del D.F.P. (riduzione pari ad € 240.018).
2. Inoltre, le risorse stabili del fondo 2018 sono state decurtate altresì delle risorse destinate, nel fondo 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ivi compresa la retribuzione della posizione organizzativa del Mercato del Lavoro per metà anno.
3. E' stata altresì applicata la riduzione del fondo 2018 prevista dal D.Lgs. n. 75/2017, art. 23, c. 2, a causa del superamento del limite del fondo 2016 (riduzione pari ad € 60.271).

f.to

IL DIRIGENTE
Dr. Pietro Leoncini