

PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

PERSONALE DIRIGENTE SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA DEFINITIVA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2015

Il giorno diciassette, martedì, del mese di novembre 2015, alle ore 13, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, nell'ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale dell'Area Dirigenza, nelle persone del Segretario Generale - Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dr. Francesco Loricchio, della Dirigente Dr.ssa Claudia Bigi e del Dirigente Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale; è presente la Signora Anna Rita Scarola per l'Organizzazione Sindacale CGIL FP. L'incontro è convocato per confermare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2015, come concordato nella relativa preintesa, siglata in data 9/11/2015;

Visto l'art. 5 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia di Massa-Carrara n. 126 del 16/11/2015, che approva la preintesa sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2015, siglata in data 9/11/2015, autorizzando conseguentemente il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Dr. Francesco Loricchio, e la Delegazione Trattante di parte sindacale alla sottoscrizione definitiva della presente Intesa;

Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti di questo Ente, n. 2 dell'11 novembre 2015 (già allegato al suindicato Decreto);

TUTTO CIO' PREMESSO,



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Le Parti sottoscrivono la seguente:

INTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2015.

Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

Successivamente sono state sottoscritte le Intese per gli anni 2012, 2013 e 2014.

In data 11 settembre 2015, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2015.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Quindi, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2015 con determinazione dirigenziale n. 3350 del 3/11/2015.

ANNUALITA' 2015

Si premette che, con Decreto del Presidente n. 80 del 28/7/2015, è stato approvato il nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, che tra l'altro ha proposto il valore della retribuzione di risultato nella percentuale del 18% ed il valore della retribuzione di posizione nella percentuale dell'82%.

A seguito di discussione, le parti presenti concordano circa l'individuazione delle percentuali al 16% (per retribuzione di risultato) e 84% (per retribuzione di posizione).

L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) è stato adeguato ai sensi dell'art. 26, c. 1, lett. g), e pertanto la R.I.A. 2015 è pari ad € 20.991,98.

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Provincia di Massa-Carrara approverà con proprio decreto le risultanze derivanti dalle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2015.

La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

performance organizzative e individuali dei Dirigenti che verranno operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente ed approvate con Decreto del Presidente. Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni da effettuare, terrà conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.

La ripartizione del fondo del personale dirigente 2015, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente intesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.

La CGIL FP nella rappresentante Sig.ra Anna Rita Scarola ripropone le questioni sollevate con la nota prot. 26578 del 16/10/2015, agli atti dell'Amministrazione, e ribadisce quanto espresso nella nota inviata il 16/10/15 rispetto all'applicazione retroattiva del provvedimento di attribuzione della retribuzione di posizione e risultato.

L'Amministrazione si riserva di valutare quanto segnalato e tuttavia ritiene di dover confermare quanto già comunicato alla CGIL con nota prot. 27642 del 29/10/15, agli atti.

Letto, approvato, sottoscritto

Massa, 17/11/2015



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

PER LA PARTE PUBBLICA

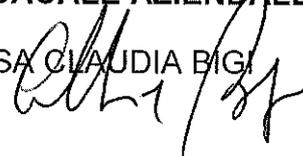
IL PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. FRANCESCO LORICCHIO


**PER LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE AZIENDALE**

DR.SSA CLAUDIA BIGI



ING. STEFANO MICHELA



PER L'O.S. CGIL FP

SIG.RA ANNA RITA SCAROLA



**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2015 PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE
DIRIGENTE**

DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	203.799,56
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	38.818,97
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 242.618,53



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Fondo risorse decentrate della dirigenza anno 2015. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001; Circolare n. 25 del 19/7/2012).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 9/11/2015 Contratto 17/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente unico membro: Segretario Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A., CGIL-FP, CISL-FP, UIL FP. Firmatarie della preintesa: R.S.A., CGIL-FP. Firmatarie del contratto: R.S.A., CGIL-FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/11/2015
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: in particolare, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 26/5/2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato approvato in data 22/6/2011.
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

A seguito dei mutamenti normativi che hanno apportato modifiche ed integrazioni all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010, le risorse della contrattazione decentrata del 2015 (sia per dirigenti, sia per dipendenti) devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Quanto sopra al fine di consolidare i tagli effettuati in precedenza, ossia per il tetto del fondo 2010 e per la riduzione proporzionale dei dipendenti, al fine di giungere al termine del quadriennio 2011-2014 con un fondo "proporzionato" ai dipendenti presenti in servizio.

Il consolidamento delle decurtazioni di cui sopra ammonta a complessivi € 120.048,11.

Alla luce della preintesa cui la presente relazione è allegata, con il presente contratto integrativo si destina il 16% dell'importo complessivo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2015.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance ed alle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto medesimo, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2015, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 3350 del 3/11/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	242.618,53
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	242.618,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. a)	195.439,09
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. d)	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1 e 3	13.398,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1 e 4	15.298,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1 e 4	16.729,41
CCNL 08-09, art. 5, c. 1 e 4	10.458,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98
CCNL 98-01, art. 26, commi 3 e 6	104.864,39
TOTALE	382.808,46

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), decurt. Fondo € 3.356,97, e art. 1, c. 6	20.141,82
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento delle decurtazioni)	120.048,11
TOTALE	140.189,93

La parte fissa del fondo è stata costituita a normativa invariata (con il previsto incremento della R.I.A., ai sensi dell'art. 26, c. 1, lett. g), CCNL 23/12/1999).

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, c. 3, CCNL 00-01, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 20.141,82.

Dall'importo totale è stata altresì sottratta la somma corrispondente al consolidamento delle decurtazioni sopra detto, pari ad € 120.048,11, ai sensi del D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26, c. 2 CCNL 23/12/1999	0
TOTALE	0

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	382.808,46
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	382.808,46
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	140.189,93
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	140.189,93
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	242.618,53
Risorse variabili	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	242.618,53

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

- o retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai CCNL;
- o retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- ✓ maggiore retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura
- ✓ maggiore retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	203.799,56
Retribuzione di risultato	38.818,97
Totale	242.618,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. la Provincia ha rispettato la normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
- b. la Provincia ha rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2014-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. a)	195.439,09	195.439,09	0
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. d)	5.627,73	5.627,73	0
CCNL 02-05, art. 23, c. 1	5.200,00	5.200,00	0
CCNL 02-05, art. 23, c. 3	8.198,42	8.198,42	0
CCNL 04-05, art. 4, c. 1	10.296,00	10.296,00	0
CCNL 04-05, art. 4, c. 4	5.002,81	5.002,81	0
CCNL 06-09, art. 16, c. 1	4.305,60	4.305,60	0
CCNL 06-09, art. 16, c. 4	12.423,81	12.423,81	0
CCNL 08-09, art. 5, c. 1	5.499,00	5.499,00	0
CCNL 08-09, art. 5, c. 4	4.959,63	4.959,63	0
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. f)	0	0	0
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98	20.615,98	- 376
CCNL 98-01, art. 26, c. 3	104.864,39	104.864,39	0
CCNL 98-01, art. 26, c. 5	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	382.808,46	382.432,46	- 376
Risorse variabili			
Non sottoposte ad art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010	0	18.970,91	18.970,91
Totale risorse variabili			
Totale	0	18.970,91	18.970,91
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), e art. 1, c. 6	20.141,82	23.498,79	3.356,97
Art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento decurtazioni)	120.048,11	0	- 120.048,11
Art. 9, c. 2bis, I e II parte	0	120.048,11	120.048,11
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	140.189,93	143.546,90	3.356,97
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	382.808,46	382.432,46	- 376
Risorse variabili	0	18.970,91	18.970,91
Decurtazioni	140.189,93	143.546,90	3.356,97
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	242.618,53	257.856,47	15.237,94

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2014-2015
Retribuzione di posizione	203.799,56	193.215,21	- 13.010,54
Retribuzione di risultato	38.818,97	45.670,35	9.277,57
Progettazione, art. 92, c. 5-6, D.Lgs. n. 163/2006	0	11.775,32	11.775,32
Artt. 27, c. 9, e 28, c. 2, CCNL 23/12/1999, economie anni precedenti	0	7.195,59	7.195,59
Totale	242.618,53	257.856,47	15.237,94

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul Capitolo 031111/1011 del Bil. 2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo dell'osservanza dell'art. 9, c. 2-bis, nuova versione, D.L. n. 78/2010 (consolidamento decurtazioni)

- è stato osservato il rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, nuova versione, D.L. n. 78/2010 (consolidamento decurtazioni effettuate nel fondo dell'anno 2014).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 3350 del 3/11/2015, è impegnato al capitolo 031111/1011 del bilancio 2015 e precisamente agli impegni 85 e 86.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 031111/1023 del bilancio 2015 e precisamente agli impegni 167, 196 e 2376.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 031711/1222 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno 225.

LA DIRIGENTE
Dr.ssa Marina Babboni

