

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

PERSONALE DIRIGENTE SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA DEFINITIVA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2017

Il giorno venticinque (25), lunedì, del mese di settembre 2017, alle ore 10.30, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, nell'ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale dell'Area Dirigenza, nelle persone del Segretario Generale - Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dr. Pietro Leoncini, del Dirigente Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale; sono presenti la Signora Patrizia Bernieri per l'Organizzazione Sindacale CGIL FP ed il Signor Enzo Mastorci per l'Organizzazione Sindacale CISL FP. L'incontro è convocato per confermare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2017, come concordato nella relativa preintesa, siglata il 4/9/2017;

Visto l'art. 5 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia di Massa-Carrara n. 64 del 18/9/2017, che approva la preintesa sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2016, siglata in data 4/9/2017, autorizzando conseguentemente il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dr. Pietro Leoncini, alla sottoscrizione definitiva della presente Intesa;

Visto altresì il verbale del Collegio dei Revisori di questo Ente, n. 14 del 14/9/2017 (già allegato al suindicato Decreto n. 64/2017);

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti sottoscrivono la seguente

**INTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
RISULTATO ANNO 2017:**

[Handwritten signatures]
CISL FP
CGIL FP
P. Leoncini



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

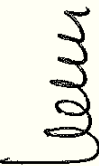
Successivamente sono state sottoscritte le Intese per gli anni 2012, 2013 e 2014, 2015.

Quindi, in data 15/4/2016, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2016, tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, e nella L.R.T. n. 82/2015, modificata ed integrata con


CISL FP









PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

L.R.T. n. 67/2016. Conseguentemente, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2016 con determinazione dirigenziale n. 1798 dell'11/10/2016.

E' stata infine sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in data 8/5/2017, l'Intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, per l'anno 2017, seguita dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente, avvenuta con D.D. n. 1371 del 10/7/2017.

ANNUALITA' 2017

Si premette quanto segue:

con il Decreto del Presidente della Provincia n. 80 del 28/7/2015, è stato approvato il nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali.

Con il Decreto del Presidente n. 152 del 31/12/2015, sono stati assegnati gli incarichi dirigenziali per l'anno 2016: tale assegnazione è stata successivamente modificata con il Decreto del Presidente F.F. n. 87 del 15/11/2016.

Conseguentemente, con Decreto del Presidente n. 47 del 4/7/2017, è stata approvata la nuova proposta (formulata dal Nucleo di Valutazione) di graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali, con decorrenza dal 16/11/2016 fino ad eventuale ulteriore pesatura delle posizioni dirigenziali.

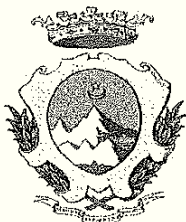
Si dà atto che la posizione afferente alla dipendente che beneficia della Conciliazione sottoscritta dalla Provincia di Massa-Carrara e dalla dipendente medesima non è soggetta a pesatura, in base alla Conciliazione suddetta, che riporta la retribuzione di posizione ad un importo di € 6.167,46.

Si precisa che il nuovo sistema di pesatura viene applicato alle tre posizioni dirigenziali presenti nell'Ente all'1/1/2017.

Anche per l'anno 2017 le Parti confermano l'individuazione delle percentuali al 16% (per retribuzione di risultato) e 84% (per retribuzione di posizione), in analogia con il 2015 e 2016.

[Handwritten signature]
CISL FP

[Handwritten signature]
D. G. Vanni



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Pertanto, l'84% della retribuzione di posizione viene decurtato dell'importo di € 6.167,46, per poi essere distribuito in base alla suddetta nuova pesatura delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente.

L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) è rimasto invariato rispetto a quello dell'anno 2016.

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Provincia di Massa-Carrara approverà con proprio decreto le risultanze derivanti dalle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2017.

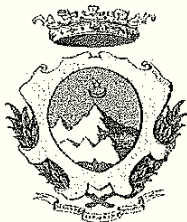
La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle performance organizzative e individuali dei Dirigenti che verranno operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente ed approvate con Decreto del Presidente. A tal fine, il Nucleo di Valutazione valuterà anche il soggetto che beneficia della conciliazione, che nel corso dell'anno 2017 presta servizio presso la Provincia di Massa-Carrara, a partire dalla data dell'1/2/2017.

Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni da effettuare, terrà conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.


C.M.C. PP





PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

La ripartizione del fondo del personale dirigente 2017, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente intesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.

Letto, approvato, sottoscritto,

Massa, 25/9/2017

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. PIETRO LEONCINI

**PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE
AZIENDALE**

ING. STEFANO MICHELA

PER L'O.S. CGIL FP

SIG.RA PATRIZIA BERNIERI

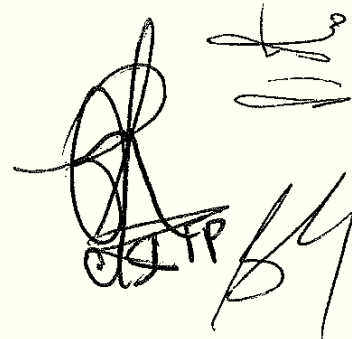
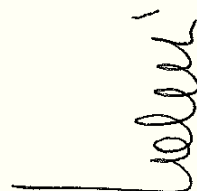
PER L'O.S. CISL FP

SIG. ENZO MASTORCI

ALL. A)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2017 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL
PERSONALE DIRIGENTE

DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 101.899,78
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 19.409,48
PROGETTAZIONE ART. 92, C. 5 E 6, D.Lgs. 163/2006	€ 550,03
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 121.859,29


CSTP
BY

FONDO RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA ANNO 2017.

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; Circolare R.G.S. n. 25 del 19/7/2012).

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 4/9/2017 Contratto 25/9/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente unico membro: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A., CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie della preintesa: R.S.A., CGIL-FP. Firmatarie del contratto: R.S.A., CGIL-FP, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione del Collegio dei Revisori dell'Ente è stata acquisita in data 25/5/2017 (costituzione del fondo), nonché in data 14/9/2017 (destinazione del fondo). Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione in corso di approvazione.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato in data 19/4/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.. L'erogazione della retribuzione accessoria sarà effettuata dopo che la Relazione della Performance sarà stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

A seguito dei mutamenti normativi che hanno apportato modifiche ed integrazioni all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010, le risorse della contrattazione decentrata del 2017 (sia per dirigenti, sia per dipendenti) devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Quanto sopra al fine di consolidare i tagli effettuati in precedenza, ossia per il tetto del fondo 2010 e per la riduzione proporzionale dei dipendenti, al fine di giungere al termine del quadriennio 2011-2014 con un fondo "proporzionato" ai dipendenti presenti in servizio.

Il consolidamento delle decurtazioni di cui sopra ammonta a complessivi € 120.048,11.

Inoltre, l'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha previsto che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.".

Il fondo 2017 non supera il corrispondente importo determinato per il fondo 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (riduzione pari ad € 68.877,07).

E' stato altresì confermato il riproporzionamento del valore relativo all'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L. n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015, successivamente modificata con L.R.T. n. 67/2016.

A seguito di richiesta del Dirigente del Settore Viabilità, Programmazione Territoriale, TPL/Trasporti, Ambiente, Protezione Civile, è stato inserito nel fondo 2017 un importo spettante a titolo di incentivo per progettazione realizzata sotto la vigenza del D.Lgs. n. 163/2006 (artt. 92 e 93), quindi antecedente al 19/8/2014 (data di entrata in vigore del D.L. n. 90/2014, art. 13-bis), importo che costituisce somma da escludere dal tetto del fondo delle risorse decentrate, ex Delibera Corte dei Conti SS.RR. n. 51/2011.

Alla luce dell'intesa cui la presente relazione è allegata, con il presente contratto integrativo si destina il 16% dell'importo complessivo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2017.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance ed alle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto medesimo, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2017, in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale.

FONDO RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA ANNO 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1371 del 10/7/2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	121.309,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	550,03
Totale risorse	121.859,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. a)	195.439,09
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. d)	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1 e 3	13.398,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1 e 4	15.298,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1 e 4	16.729,41
CCNL 08-09, art. 5, c. 1 e 4	10.458,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98
CCNL 98-01, art. 26, commi 3 e 6	52.432,19
TOTALE	330.376,26

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), decurt. Fondo € 3.356,97, e art. 1, c. 6	20.141,81
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento delle decurtazioni)	120.048,11
Riduzione proporzionale ar. I, c. 236, L. n. 208/2015	68.877,07
TOTALE	209.066,99

La parte fissa del fondo è stata costituita a normativa invariata, tranne per l'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, il cui valore è stato riproporzionato a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015, successivamente modificata con L.R.T. n. 67/2016 (come già si è operato per il fondo 2016).

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, c. 3, CCNL 00-01, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 20.141,82.

Dall'importo totale è stata altresì sottratta la somma corrispondente al consolidamento delle decurtazioni sopra detto, pari ad € 120.048,11, ai sensi del D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nonché quella relativa alla riduzione proporzionale del personale in servizio nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, c. 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo €
Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006, quote per progettazione	550,03
TOTALE	550,03

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	330.376,26
Risorse variabili	550,03
Totale fondo tendenziale	330.926,29
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.066,99
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	209.066,99
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.309,26
Risorse variabili	550,03
Totale Fondo sottoposto a certificazione	121.859,29

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

- retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai CCNL;
- retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- ✓ maggiore retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura
- ✓ maggiore retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	101.899,78
Retribuzione di risultato	19.409,48
Incentivi per progettazione	550,03
Totale	121.859,29

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- la Provincia ha rispettato la normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
- la Provincia ha rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2016-2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. a)	195.439,09	195.439,09	
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. d)	5.627,73	5.627,73	
CCNL 02-05, art. 23, c. 1	5.200,00	5.200,00	
CCNL 02-05, art. 23, c. 3	8.198,42	8.198,42	
CCNL 04-05, art. 4, c. 1	10.296,00	10.296,00	
CCNL 04-05, art. 4, c. 4	5.002,81	5.002,81	
CCNL 06-09, art. 16, c. 1	4.305,60	4.305,60	
CCNL 06-09, art. 16, c. 4	12.423,81	12.423,81	
CCNL 08-09, art. 5, c. 1	5.499,00	5.499,00	
CCNL 08-09, art. 5, c. 4	4.959,63	4.959,63	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. f)	0	0	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98	20.991,98	
CCNL 98-01, art. 26, c. 3	52.432,19	52.432,19	
CCNL 98-01, art. 26, c. 5			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	330.376,26	330.376,26	
Risorse variabili			
Non sottoposte ad art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010	550,03	0	- 550,03
Totale risorse variabili			
Totale	550,03	0	- 550,03
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), e art. 1, c. 6	20.141,81	20.141,82	
Art. 9, c. 2bis, consolidamento decurtazioni	120.048,11	120.048,11	
Riduzione proporzionale art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 (per il 2017: consolidata anno 2016, ex art. 23, D.Lgs. n. 75/2017)	68.877,07	68.877,07	
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	209.066,99	209.066,99	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	330.376,26	330.376,26	
Risorse variabili	550,03	0	- 550,03
Decurtazioni	209.066,99	209.066,99	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	121.859,29	121.309,26	- 550,03

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2016-2017
Retribuzione di posizione	101.899,78	101.899,78	
Retribuzione di risultato	19.409,48	19.409,48	
Progettazione, art. 92, c. 5-6, D.Lgs. n. 163/2006	550,03		-550,03
Totale	121.859,29	121.309,26	- 550,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul Capitolo 031111/1011 del Bil. 2017.

Al momento della liquidazione del compenso incentivante la progettazione interna, lo stesso sarà imputato al Cap. 031120/1030 del Bil. 2017.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo dell'osservanza dei limiti di spesa del Fondo 2017

- il totale del salario accessorio è inferiore all'importo dell'anno 2015;
- è stato osservato il rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 (consolidamento decurtazioni effettuate nel fondo dell'anno 2014);
- è stata altresì applicata la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (già previsto dalla L. n. 208/2015, art. 1, c. 236), ai sensi dell'art. 23, c. 2, ultimo periodo, D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1371 del 10/7/2017, è impegnato ai seguenti capitoli del Bil. 2017:

Cap. 031111/1011 (compensi);

Cap. 031111/1023 (oneri riflessi);

Cap. 031711/1222 (IRAP).

f.to
IL DIRIGENTE
Dr. Pietro Leoncini