

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

ACC. A

# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA



## PERSONALE DIRIGENTE PRE INTESA DELL'IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2011

Il giorno 11 del mese di giugno 2013, alle ore 10.30, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale, nelle persone della Dr.ssa Annunziata Fusco, Presidente della Delegazione e rappresentante della parte pubblica, Dr.ssa Claudia Bigi e Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale, ed il Signor Enzo Mastorci, per l'Organizzazione Sindacale CISL FP, per concordare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2011;

### PRE - INTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2011.

#### Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

## ANNUALITA' 2011

Per ciò che riguarda le posizioni dirigenziali, le stesse risultano pesate e conseguentemente retribuite come di seguito indicato, con decorrenza 31/12/2010:

<b>Macro Area A – Programmazione risorse interne ed esterne</b>	<b>Punti 30</b>
Settore Cultura, Turismo, P.I., P.d.G., Pianificazione Sviluppo Economico	Punti 26
Settore AA.GG., Organi di Governo, Polizia Provinciale, Comunicazione	Punti 26
Settore Finanze, Patrimonio, SIC	Punti 26
Settore F.P., Politiche del Lavoro	Punti 26

<b>Macro Area B – Programmazione e Gestione del Territorio</b>	<b>Punti 29</b>
Settore Lavori Pubblici, Viabilità	Punti 26
Settore Pianificazione politiche territoriali	Punti 26
Settore Ambiente, Energia	Punti 26
Settore Politiche rurali, Protezione Civile	Punti 26
Settore Difesa del Suolo	Punti 24



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Posizione Dirigenziale	Valore Econom. €
Settore Cultura, Turismo, P.I., P.d.G., Pianificazione Sviluppo Economico	34.000,00
Settore Lavori Pubblici, Viabilità	33.650,00
Settore AA.GG., Organi di Governo, Polizia Provinciale, Comunicazione	27.000,00
Settore Finanze, Patrimonio, SIC	27.000,00
Settore F.P., Politiche del Lavoro	27.000,00
Settore Pianificazione politiche territoriali	27.000,00
Settore Ambiente, Energia	27.000,00
Settore Politiche rurali, Protezione Civile	27.000,00
Settore Difesa del Suolo	24.000,00

Si richiamano a tale proposito le Deliberazioni G.P. n. 216 del 30/9/2010 e n. 18 del 14/2/2011, nonché i decreti del Presidente della Provincia che hanno attribuito le funzioni ai Dirigenti dell'Ente.

Si è provveduto ad adeguare l'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità, ai sensi dell'art. 26, c. 1, lett. g), visto che la R.I.A. 2011, in virtù dei dirigenti cessati, risulta essere pari ad € 18.161,45, rispetto alla R.I.A. relativa del 2010, pari ad € 17.536,44.

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

Con ulteriore provvedimento della Giunta, n. 38 dell'1/3/2012, si è previsto il rinvio dei termini di scadenza al 30/9/2012, per il solo anno 2011, per la formazione delle graduatorie per la valutazione delle performance.



# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

In data 15/11/2012, il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 52/2012, ha approvato i verbali del Nucleo di Valutazione relativi alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2011.

Infine, La Giunta provinciale ha approvato la Relazione sulla performance 2011, con deliberazione n. 277 del 28/12/2012.

La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle performance organizzative e individuali dei Dirigenti operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente, approvate dal sopra citato Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 15/11/2012.

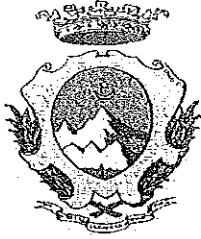
Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni effettuate, ha tenuto conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Il soggetto che beneficia della conciliazione, che nel corso dell'anno 2011 ha prestato servizio presso la Provincia di Massa-Carrara, è stato valutato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del giorno 12/4/2013; tali risultanze sono state approvate con decreto del Commissario straordinario n. 7 del 31/5/2013.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.

La Delegazione trattante così riunita, in relazione alla destinazione del fondo anno 2011, prende atto che non può essere contrattato alcun elemento relativo all'indennità di risultato 2011, per l'avvenuto pagamento dell'indennità di posizione.

# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

Conseguentemente, la ripartizione del fondo medesimo, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente preintesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.

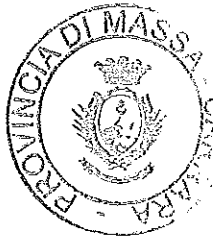
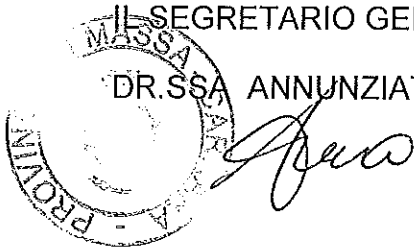
Letto, approvato, sottoscritto

Massa 11 giugno 2013

PER LA PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE

DR.SSA ANNUNZIATA FUSCO



PER LA RAPPRESENTANZA  
SINDACALE AZIENDALE

DR.SSA CLAUDIA BIGI

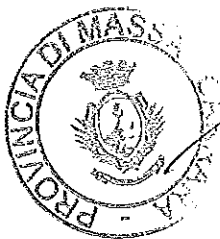
ING. STEFANO MICHELA

PER L'O.S. CISL FP

SIG. ENZO MASTORCHI

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2011 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 252.984,61
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 59.404,04
PROGETTAZIONE ART. 92, C. 5 E 6, D.Lgs. 163/2006	€ 3.436,72
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>€ 315.825,37</b>



*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*