



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607
Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E
RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2020



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607
Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Al Presidente della Provincia di Massa-Carrara

All'OIV della Provincia di Massa-Carrara

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2020



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607
Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG”*, così come integrata dalla Direttiva n. 2 del 26/6/2019.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607
Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo.

Dati ed informazioni eventualmente provenienti da altri organismi operanti nell'amministrazione, come la consigliera di parità, recentemente nominata, verranno inseriti nella prossima relazione.

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

È da rilevare in primis che 7 dipendenti sono cessati nel corso dell'anno.

Sono stati assunti 4 dipendenti tramite procedure di mobilità e 3 dipendenti con selezione tramite Centro per l'Impiego.

Dai dati forniti sulla composizione del personale che nel 2020 presta servizio nella Provincia di Massa-Carrara (n. 121 dipendenti del comparto + 2 dirigenti), si osserva, come spesso accade nelle amministrazioni pubbliche, che la fascia di età maggiormente rappresentata è quella da 51 a 60 anni, e solo un numero esiguo di dipendenti rientra nella fascia dai 31 ai 40 anni (a causa del progressivo invecchiamento essenzialmente dovuto alla normativa che per anni ha bloccato le assunzioni pubbliche specialmente nelle Province).



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Per quanto attiene alla composizione per genere, il personale maschile risulta doppio rispetto a quello femminile. Si ritiene che ciò sia essenzialmente dovuto all'esodo che nel 2016, a seguito della riforma istituzionale iniziata con la L. Delrio n. 56/2014, allontanò più della metà dei dipendenti e delle dipendenti dalla sede provinciale, viepiù sottolineata dal permanere del personale operativo tecnico (operai/cantonnieri).

Al 31/12/2020 otto dipendenti provinciali hanno contratti a tempo parziale, a seguito dell'assunzione tramite Centro per l'Impiego di n. 3 Esecutori tecnici B1 a tempo parziale al 50% dalla data dell'1/12/2020.

Con riferimento alle categorie professionali, si osserva che 1 solo uomo si trova in categoria A, in Categoria B 54 risultano gli uomini e 18 le donne, in categoria C si contano 19 uomini e 9 donne, infine la categoria D è composta in prevalenza da donne (12, mentre gli uomini sono 8).

Il personale incaricato di posizione organizzativa (tutti dipendenti categoria D) è composto da 6 donne a fronte di 2 uomini.

Per ciò che riguarda il titolo di studio, 29 lavoratori hanno un titolo inferiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado a fronte di 3 donne; 46 uomini e 19 donne sono in possesso di diploma di scuola superiore; 7 sono i laureati e 17 le laureate. I due dirigenti (un uomo e una donna) sono laureati.

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Nel corso del 2020, come purtroppo noto, si è sviluppata la pandemia da Covid-19, che ha provocato la dichiarazione dello stato di emergenza su tutto il territorio nazionale dal 31/1/2020.

A seguito di tale grave situazione epidemiologica, l'Amministrazione, in osservanza della normativa emanata, ha adottato misure di lavoro agile "in emergenza" (con caratteristiche ibride a metà fra il vero e proprio lavoro agile e il telelavoro), la cui attuazione è stata monitorata dal Dipartimento della Funzione Pubblica. L'ultimo



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

questionario inviato a quest'ultimo (ottobre 2020) ha indicato, tra l'altro, che il personale provinciale coinvolto è stato il seguente:

dal 17 al 31 marzo 2020: 8 uomini e 20 donne;

aprile 2020: 18 uomini e 24 donne;

maggio 2020: 23 uomini e 24 donne;

giugno 2020: 18 uomini e 21 donne;

luglio 2020: 10 uomini e 19 donne;

agosto 2020: 8 uomini e 16 donne;

dall'1 al 15 settembre 2020: 8 uomini e 16 donne.

Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è riconosciuta una flessibilità giornaliera sull'orario di servizio a tutti i lavoratori e alle lavoratrici dell'Ente, ai sensi del Disciplinare sull'orario di lavoro.

Per quanto attiene al personale a tempo parziale, si tratta, come detto, di 8 persone, 6 uomini e 2 donne. Quattro di essi sono stati assunti/e con un contratto a tempo pieno, poi trasformato in tempo parziale su richiesta del/la dipendente, gli altri 4 sono stati assunti a tempo parziale (50%).

Con riguardo ai congedi parentali e permessi ai sensi della L. n. 104/1992, la percentuale di utilizzo degli stessi è suddivisa tra uomini e donne in misura sostanzialmente equilibrata (uomini: 52,18%; donne: 47,82%).

SEZIONE 3. PARITÀ/PARI OPPORTUNITÀ'

Si esaminano di seguito le misure adottate per la tutela della parità e la promozione delle pari opportunità:



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

- a) *Piano Triennale di Azioni Positive*: con Decreto del Presidente n. 64 del 18/7/2019 è stato approvato il Piano in questione per il triennio 2019-2021. Esso prevede, quali linee generali di intervento, la garanzia delle pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità, nonché la promozione della migliore organizzazione del lavoro e del benessere organizzativo che, ferma restando la necessità di garantire la funzionalità degli uffici, favorisca l'equilibrio fra tempi di lavoro ed esigenze di vita privata. Viene inoltre promossa in tutte le articolazioni dell'Amministrazione e nel personale la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione, diretta e indiretta.

Il Piano delle Azioni Positive 2019-2021 è quindi orientato principalmente alla realizzazione di obiettivi che permettano a tutti i dipendenti e alle dipendenti di conseguire benefici concreti, in quanto capaci di produrre effetti positivi sull'intero contesto lavorativo, ben sintetizzato nell'espressione "benessere organizzativo".

In particolare, si prevedono i seguenti AMBITI DI INTERVENTO, tutti di durata triennale e caratterizzati da specifici obiettivi:

- CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

obiettivo: favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, di lavoro e personali. A tal fine, è stato diffuso il più possibile presso tutto il personale dipendente il vigente Disciplinare sull'orario di lavoro che, come detto, riconosce una flessibilità giornaliera sull'orario di servizio a tutti i lavoratori e alle lavoratrici dell'Ente, con riguardo anche a situazioni particolari ed esigenze personali.

- BENESSERE ORGANIZZATIVO

obiettivo: facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità lavorative. A tale fine, per esempio, viene agevolato il reinserimento lavorativo del personale assente per più mesi, garantendo il rientro nell'ufficio di appartenenza e la partecipazione ad apposite iniziative formative, oppure viene facilitata la



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente, compatibilmente con le esigenze organizzative;

obiettivo: programmare attività formative che consentano la massima partecipazione dei dipendenti e delle dipendenti. A tal fine vengono organizzati corsi/giornate di formazione in house per evitare spostamenti ai dipendenti e alle dipendenti, viene diffuso attraverso ogni possibile canale materiale didattico/documentazione relativi;

obiettivo: raggiungere un migliore benessere ambientale e della postazioni di lavoro. A tal fine viene effettuata la verifica degli spazi delle postazioni di lavoro, della luminosità, degli aspetti ergonomici e quant'altro concorra al benessere ambientale del lavoratore e della lavoratrice.

- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

obiettivo: comunicare e diffondere informazioni sul tema delle pari opportunità e della lotta alle discriminazioni di genere. A tal fine il sito istituzionale della Provincia contiene un'apposita sezione informativa sulla normativa in materia ed è costantemente implementato con le informazioni riguardanti le iniziative in tema di pari opportunità.

- b) *Attività formative*: si evidenzia che, nel corso del 2020, l'attività formativa ha subito necessari cambiamenti nelle modalità attuative, in quanto, a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, i dipendenti e le dipendenti hanno seguito corsi di formazione on line, o presso la Sala consiliare della Provincia, con le ovvie precauzioni di igienizzazione e mantenimento delle distanze, oppure attraverso i pc presso le proprie sedi di lavoro o presso le proprie abitazioni tramite propri dispositivi.
- c) *Bilancio di genere*: L'Amministrazione non ha ad oggi adottato il bilancio di genere.
- d) *Composizione per genere delle commissioni di concorso*: nel 2020 sono state attivate 4 procedure di mobilità volontaria e 1 selezione tramite Centro per l'Impiego: i dati sulle rispettive Commissioni esaminatrici sono riportati



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

nell'Allegato 1 e prevedono la presenza di 1 uomo e 3 donne (compresa la segretaria verbalizzante) in tutte e quattro le Commissioni per le procedure di mobilità; 3 uomini e 1 donna (la segretaria verbalizzante) nella Commissione per la selezione dei tre Cantonieri a tempo parziale al 50%.

- e) *Differenziali retributivi uomo/donna*: il valore medio delle retribuzioni nette degli uomini è maggiore del 16,70% di quello delle donne (la retribuzione di risultato degli incaricati di P.O. deve ancora essere erogata, così come tutta la premialità 2020), ma ciò non dipende da disparità di trattamento, bensì dalle posizioni economiche possedute all'interno principalmente della categoria D.

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Le indagini sul benessere organizzativo non sono state effettuate. Il contesto di smantellamento delle Province, culminato nel Referendum del 6/12/2016, oggi interrotto, ma con effetti ancora permanenti, non le ha consentite.

I Dirigenti sono edotti della necessità di adottare misure per prevenire situazioni di disagio lavorativo.

L'Amministrazione ha infatti previsto il benessere organizzativo come ambito di intervento nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021, vigente e in fase di aggiornamento, con l'obiettivo, tra l'altro, di facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità oraria e lavorativa finalizzate al superamento di specifiche situazioni.

In tal modo, è stata assicurata a ciascun dipendente (uomo o donna) la possibilità di essere ricollocato presso altri uffici interni (anche dallo stesso segnalati), in relazione, per esempio, al processo di revisione della macrostruttura in essere.

In altri casi, è stata facilitata la trasformazione del contratto individuale da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del/la dipendente, compatibilmente con le esigenze organizzative.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'Amministrazione ha adottato il proprio Codice di comportamento con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 120 del 20/12/2013, in applicazione del D.P.R. n. 162/2013.

Esso detta le regole comportamentali che tutti i dipendenti e le dipendenti (compresi i dirigenti dell'Ente), nonché collaboratori, collaboratrici e consulenti della Provincia e soggetti incaricati negli uffici di diretta collaborazione con le autorità politiche, sono tenuti a rispettare.

Tali regole di condotta costituiscono espressione dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza.

Si evidenzia che, ai fini di rafforzare la strategia di prevenzione della corruzione, l'ANAC ha emanato le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche con propria delibera n. 177 del 19/2/2020: tali linee intendono orientare e sostenere le amministrazioni nell'aggiornamento del proprio Codice, che dovrà essere effettuato tramite la "personalizzazione" dei contenuti del DPR n. 62/2013 (Codice nazionale di comportamento), nonché il collegamento con il P.T.P.C.T. e l'intera strategia di prevenzione della corruzione.

Il nuovo Codice di comportamento della Provincia di Massa-Carrara è in corso di predisposizione.

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Già con il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, "il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità" veniva previsto quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle Amministrazioni Pubbliche (art. 8).



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Nello stesso solco si colloca la recente direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità del 26 giugno 2019. Questa direttiva – dopo aver ripercorso le copiose fonti normative nazionali in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne adottate anche sulla base della “sollecitazione” proveniente dall’ordinamento comunitario, per il quale l’uguaglianza di genere costituisce valore fondamentale ed “elemento imprescindibile per il conseguimento degli obiettivi generali dell’Unione”, sebbene ancora lontano dal trovare un adeguato livello di applicazione – ha inteso rammentare alle Amministrazioni pubbliche il “ruolo propositivo e propulsivo fondamentale” cui esse sono chiamate per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro (art. 2), sottolineando altresì la necessità di un’adeguata attività di pianificazione e programmazione diretta alla promozione della parità e delle pari opportunità al loro interno (art. 3).

La Direttiva n. 2/2019 richiama dunque le amministrazioni alla predisposizione del Piano Triennale delle Azioni Positive, già previsto dall’art. 48 del d. lgs. n. 198 del 2006, quale strumento principale di programmazione e pianificazione indispensabile all’attuazione del suddetto obiettivo di realizzazione delle pari opportunità nell’ambito del lavoro pubblico, nonché strettamente collegato al ciclo di gestione della *performance*.

In virtù di tale collegamento, deve dunque ritenersi che gli obiettivi di pari opportunità contenuti nel Piano Triennale delle Azioni Positive, da aggiornarsi periodicamente e da allegarsi al Piano della Performance, rientrino a pieno titolo tra gli elementi di valutazione della *performance* dell’Ente.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITÀ

Il contesto in cui sono state costrette ad operare le Province dopo la L. n. 56/2014 (c.d. Legge Delrio), emanata nella prospettiva di una loro imminente abolizione, non ha consentito la piena operatività del Comitato Unico di Garanzia.

Il Comitato è stato recentemente integrato nella sua composizione con Determina dirigenziale n. 707 del 26/5/2020, in cui sono stati richiamati il Decreto del Presidente n. 37 dell'1/3/2012, che ha dettato gli indirizzi per la sua costituzione, e la D.D. n. 1808 del 6/6/2012, che l'ha costituito.

Non si prevede alcun compenso per la partecipazione alle riunioni dei componenti del C.U.G., né il Comitato è dotato attualmente di proprio budget.

Ai componenti e alle componenti è messa a disposizione la normativa riguardante l'attuazione delle misure per attuare la pari opportunità fra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni, onde garantire, a costo zero, un'adeguata formazione in materia (art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/5/2007, Direttiva del 4/3/2011 e Direttiva n. 2 del 26/6/2019, ecc.), nonché le attività del Comitato.

Come si può capire dal recente ripristino dell'operatività del CUG, l'organizzazione dell'attività del medesimo è tuttora in fieri.

È stato comunque confermato il Disciplinare per il funzionamento del Comitato, approvato con deliberazione G.P. n. 220 dell'11/10/2012, considerato ancora attuale.

Nel suddetto Disciplinare si regolamentano in particolare le competenze del CUG, le modalità di funzionamento (le riunioni in convocazione ordinaria sono previste almeno tre volte all'anno), i rapporti con Amministrazione, Organizzazioni sindacali e altri soggetti (per esempio, il CUG collabora con il Nucleo di Valutazione), la Consigliera di Parità (designata con Decreto del Presidente n. 62 del 17/9/2020 e quindi nominata con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 12



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

del 29/1/2021), può promuovere incontri con soggetti esterni al Comitato ed avvalersi dell'apporto di esperti), gli impegni dell'Amministrazione in riferimento al CUG (per esempio, l'Amministrazione si impegna a consultare preventivamente il Comitato ogniqualvolta siano da adottarsi atti interni nelle materie di competenza), la relazione annuale e comunicazioni.

B. ATTIVITA'

Per le motivazioni espresse in precedenza, non possono essere descritte le attività svolte dal Comitato nel 2020 in quanto non era operativo.

È comunque noto che le attività che il CUG svolge con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti sono le seguenti:

POTERI PROPOSITIVI:

- ✓ Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- ✓ Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing- nell'amministrazione pubblica di appartenenza;
- ✓ Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;
- ✓ Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- ✓ Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere);
- ✓ Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

POTERI CONSULTIVI (formulazione di pareri su):

- ✓ Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- ✓ Piani di formazione del personale;
- ✓ Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- ✓ Criteri di valutazione del personale;
- ✓ Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

POTERI DI VERIFICA :

- ✓ Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- ✓ Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- ✓ Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- ✓ Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il Comitato si fa portatore di iniziative volte a promuovere, sensibilizzare e diffondere la cultura della pari opportunità e della conciliazione vita-lavoro.

In particolare, si elencano di seguito, a mero titolo esemplificativo, alcune possibili iniziative quali proposte di miglioramento:

- Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione;



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

54100 MASSA (MS) - Piazza Aranci, Palazzo Ducale - Tel.(0585)816111- Fax (0585) 44607

Cod. Fiscale 80000150450 - C/C/P N. 12375549

Dec di Medaglia d'Oro

al V.M.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

- Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati;
- Iniziative di diffusione dell'uso di termini non discriminatori in tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.);
- Iniziative di reinserimento del personale post assenza di lungo periodo (maternità, congedi parentali, ecc.);
- Avvio attività dirette alla predisposizione del Bilancio di Genere;
- Indagini e iniziative volte a favorire il benessere organizzativo;
- Adozione Codice di Comportamento e Codice Etico.

Massa, 31 marzo 2021